

**События**

Группа компаний «Эталон» получила права на застройку 38 га земли возле бывшего Варшавского вокзала. Там будет построено 680 тыс. кв. м жилья.



**«Эталон» встал на рельсы, стр. 6**

**Назначение**

Александр Орт покинул пост главы Службы государственного строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга.



**В госстройнадзоре сменился глава, стр. 11**

Технологии и материалы, стр. 16-17 • Управление и рынок труда, стр. 12-15



**События**

## Масштабная реорганизация

Губернатор Петербурга Георгий Полтавченко внес изменения в структуру исполнительной власти города. С 1 января 2013 года будет упразднен Комитет по транспортно-транзитной политике, КЭРППИТ будет разделен, а у Комитета по инвестициям и стратегическим проектам урежут полномочия. (Подробнее на стр. 2) ➔

**Служба вызова бетона**  
☎ 49 333 49

Производство товарных бетонов и растворов  
**TAXI БЕТОН**  
Санкт-Петербург, ул. Седова, 12  
www.taxibeton.ru

Строительная корпорация  
**ЛенСтройДеталь**

Производим • Продаем  
Диаметр от 3 до 25 мм

Сварные • Кладочные  
Арматурные

**АСА**  
Сетки  
Любые линейных размеров

Санкт-Петербург, ул. Седова, 6,  
тел./факс: 412-95-07, 412-95-87

**POWERMOBILE**

АРЕНДА  
ДИЗЕЛЬНЫХ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ  
И ОСВЕТИТЕЛЬНЫХ МАЧТ

МОБИЛЬНЫЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ  
Тел. (812) 497-93-72, факс (812) 497-93-71,  
моб. +7 (921) 931-89-74  
info@powermobile.ru

www.powermobile.ru

**НОВЫЙ ОККЕРВИЛЬ**  
ЖИЛОЙ КОМПЛЕКС

ОТДЕЛСТРОЙ

т. 777-0-500 www.7770500.ru

**Славянка**  
жилой район

(812) 777 70 77

ЦЕЛЫЙ РАЙОН ПРЕИМУЩЕСТВ

Территория: 220 гектаров  
Более 130 многоквартирных домов  
Более 45 000 будущих жителей

www.oslavyanke.ru

Заказчик-застройщик: ООО «ДСК «Славянский», Сев-во №0243.01-2009-7838359432-С-003 от 05.08.2010, выдано НП «Объединение строителей Санкт-Петербурга» СРО-С-003-22042009. С проектной документацией можно ознакомиться в ООО «АН «Балтрос» по адресу: Санкт-Петербург, пер. Греческий, 4, бизнес-центр BolloevCenter, 6 этаж.

**БАЛТРОС**  
Группа компаний

## ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ



Газета выходит при поддержке и содействии аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе.

**Издатель и учредитель:**  
ООО «Издательство «Строй-Пресс»

**Адрес редакции:**  
Россия, 194100, Санкт-Петербург,  
Кантемировская ул., 12  
Тел./факс +7 (812) 380-15-81  
E-mail: se@stroypress.ru  
Интернет-портал: www.asinfo.ru

**Директор:** Инга Удалова  
e-mail: udalova@stroypress.ru

**Главный редактор:** Валерий Грибанов  
e-mail: gribanov@stroypress.ru  
Тел. +7 (812) 380-15-83

**Заместитель главного редактора:** Алена Шереметьева  
e-mail: red@stroypress.ru  
Тел. +7 (812) 380-15-83

**Выпускающий редактор:** Ольга Заречкая  
Тел. +7 (812) 380-15-83  
e-mail: zareckaya@stroypress.ru

**Над номером работали:**  
Александр Аликин, Антонина Асанова, Алеся Гриб,  
Людмила Горбунова, Владимир Тилес

**Директор по PR:** Татьяна Погалева  
**PR-менеджер:** Алена Жигунова  
e-mail: pr@stroypress.ru

**Технический отдел:** Алексей Алешко  
e-mail: admin@stroypress.ru

**Отдел рекламы:**  
Майя Сержантова (руководитель),  
Ольга Бич, Валентина Бортикова, Антон Лотоцкий,  
Серафима Редуто, Елена Савоскина,  
Людмила Шаронова, Екатерина Шведова  
Тел./факс: +7 (812) 380-15-81, 441-30-63  
e-mail: reklama@stroypress.ru

**Отдел подписки:**  
Елена Хохлачева (руководитель), Екатерина Червякова  
Тел./факс +7 (812) 380-09-74  
e-mail: podписка@stroypress.ru  
Подписной индекс в Санкт-Петербурге  
и Ленинградской области - 14221.  
Распространяется по подписке, на фирменных стойках,  
в комитетах и государственных, в районных  
администрациях и деловых центрах.

**Отдел дизайна и верстки:**  
Елена Саркисян, Екатерина Щербакова

При использовании текстовых и графических материалов газеты полностью или частично ссылка на источник обязательна.

Ответственность за достоверность информации в рекламных объявлениях и модулях несет рекламодатель.

Материалы, размещенные в рубриках «Точка зрения», «Паспорт объекта», «Достижения», «Личное дело» и «Подравляем», публикуются на правах рекламы.

Газета «Строительный Еженедельник» зарегистрирована Северо-Западным ОМТУ Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.

**Свидетельство ПИ № 2-7340.**  
Издается с февраля 2002 года.  
Выходит еженедельно по понедельникам  
(специальки - по отдельному графику).

**Типография:** ООО «Парголовова типография»  
194362, Санкт-Петербург, пос. Парголово,  
ул. Ломоносова, 113.  
Тираж 9000 экземпляров  
Заказ № 105  
Подписано в печать 01.06.2012 в 17.00



**CREDO**  
Лучшее СМИ, освещающее российский рынок недвижимости (лауреат 2009 г.)



**ЗОЛОТОЙ ГВОЗДЬ**  
Лучшее специализированное СМИ (номинация 2004-2007 гг.)



**СТРОИТЕЛЬ ГОДА**  
Лучшее профессиональное СМИ (лауреат 2003 и 2006 гг.)



**KIMSSA**  
Лучшее электронное СМИ, освещающее рынок недвижимости (лауреат 2009)

# Губернатор реорганизовал комитеты Смольного

**Михаил Немировский /** Губернатор Петербурга Георгий Полтавченко внес изменения в структуру исполнительной власти города. С 1 января 2013 года будет упразднен Комитет по транспортно-транзитной политике, Комитет экономразвития, промполитики и торговли разделен, а у Комитета по инвестициям и стратегическим проектам урежут полномочия. ➔

Структура правительства с начала следующего года будет насчитывать 31 комитет. При этом в список не попал Комитет по транспортно-транзитной политике, возглавляемый в настоящее время Алексеем Бакиреем. Транспортную отрасль города, судя по всему, продолжат курировать Комитет по развитию транспортной инфраструктуры и Комитет по транспорту.

Также в структуре исполнительной власти с 2013 года не нашлось места Комитету экономического развития, промышленной политики и торговли как единому ведомству. Согласно постановлению комитет будет разделен на три самостоятельных ведомства: Комитет по промышленной политике и инновациям, Комитет по развитию предпринимательства и потребительского рынка и Комитет по экономической политике и стратегическому планированию.

К последнему, по-видимому, перешло шествие над стратегическими проектами от бывшего КИСП. В новой структуре Смольного он обозначен как Комитет по инвестициям.

Отметим, что у двух реорганизованных Смольным комитетов в конце мая сменилось руководство. 28 мая Смольный покинул ради поста исполнительного вице-президента Газпромбанка председатель КИСП Алексей Чичканов. Еще до официальной его отставки в кулуарах Смольного обсуждалось как ближайшее расформирование комитета, так и наделение его новыми полномочиями. Слухи не оправдались, и комитет продолжит работать в сильно урезанном виде.

Чуть позже, 31 мая, покинул свой пост и глава КЭРППиТ Евгений Елин. Он пере-

шел в правительство Ленобласти на должность вице-губернатора, где с 1 июня будет курировать финансовый блок, в частности вопросы, связанные с бюджетом, тарифами и госзаказом.

По мнению экспертов, разделение КЭРППиТ преследует цель оптимизировать работу по каждому из направлений, находившихся в управлении комитета.

«Не исключено, что губернатор исходил из того, что прежний КЭРППиТ был слишком громоздким, вел одновременно множество проектов, и, возможно, не получалось уделять им всем достаточно внимания, теперь же новые структуры будут заниматься каждая своим направлением, и возможно, что это у них будет получаться гораздо лучше», — считает ведущий эксперт УК «Финанс Менеджмент» Дмитрий Баранов.

По его мнению, отставки глав двух значимых комитетов Смольного как раз связаны с запланированными изменениями в структуре власти.

«То есть сначала было принято решение о реорганизации исполнительной власти, включая ликвидацию этих комитетов, об этом было сообщено их главам, новых должностей им не было предложено, либо они их не удовлетворили, и они приняли решение уволиться», — объясняет господин Баранов.

При этом, по мнению эксперта, стратегические инвесторы не останутся без внимания городских властей, в этом можно не сомневаться, а детальный порядок работы с ними станет известен, когда структура утрясется и будут четко расписаны задачи каждого из комитетов.

Ликвидацию Комитета по транспортно-транзитной политике эксперты объясняют низкой эффективностью работы комитета.

Говоря об упразднении Комитета по транспортно-транзитной политике, господин Баранов затруднился назвать точные причины этого решения, однако наиболее вероятное объяснение тому — низкая эффективность работы ведомства.

## МНЕНИЕ



**Дмитрий Кумановский, начальник аналитического отдела ИК ЛМС:**

➔ Текущие изменения структуры городского правительства были ожидаемы, и их можно расценивать как нормальный процесс устаревания рудиментов. С одной стороны, сокращение надзорных органов приведет к уменьшению сроков процесса согласований и, как следствие, повышению инвестиционной привлекательности города. А с другой, это говорит о том, что произойдет дальнейшее сокращение инвестиционных проектов из-за того, что решения новых структур будут сконцентрированы главным образом на крупных и особо значимых для города проектах.

## вопрос номера

**Губернатор Петербурга заявил о реорганизации ряда комитетов Смольного. Какой новый комитет вы бы рекомендовали ему создать?**

**Виталий Виноградов, директор по маркетингу и продажам ООО «Лидер Групп»:**

— Многих петербуржцев волнует транспортная ситуация в городе. В связи с этим логично создать комитет по умной и логичной организации дорожного движения, который обеспечит развитие транспортной инфраструктуры, достаточной для комфортной жизни. Я уверен, что абсолютно все пробки в городе возникают не из-за большого количества автотранспорта, а из-за безобразной организации дорожного движения. Как правило, это касается светофорного регулирования и установки дорожных знаков.

**Михаил Амосов, доцент факультета географии и геоэкологии СПбГУ:**

— Я считаю, что необходимо создать комитет, который бы занимался природоохранной пробле-

матикой. Росприроднадзор — надзорный орган, а мне кажется, должен быть вице-губернатор, отвечающий за экологическую политику, и какие-то структуры под ним. Новый комитет занимался бы, среди прочего, проблемой утилизации мусора, содержанием зеленых насаждений. Кроме того, под его деятельность могла бы попасть работа Водоканала и в принципе энергетиков. В некоторых странах экология соединена с энергетикой.

**Максим Качанов, региональный директор по Северо-Западу банка «Экономический союз»:**

— Я бы предложил создать комитет по борьбе с коррупцией. На мой взгляд, это самая насущная проблема, с которой не справляются существующие ведомства.

**Святослав Гайкович, генеральный директор ООО «Архитектурное бюро «Студия 17»:**

— По поводу деления комитетов ничего сказать не могу, поскольку нас, проектировщиков, касается только комитет по градостроительству и архитектуре. Его, слава богу, делить не собираются.

**Алексей Белоусов, вице-президент СРО НП «Объединение строителей Санкт-Петербурга»:**

— Я бы предложил губернатору подумать о создании единого комитета, который бы занимался вопросом стратегического планирования развития градостроительной отрасли Санкт-Петербурга. Сейчас у нас адресные инвестиционные программы создаются максимум на 3 года. Когда мы говорим о комплексном развитии территорий, о развитии города в целом, то планирование должно осуществляться на десятилетия. Нужно грамотно готовить такое планирование, согласовывать такие программы. Сегодня эта работа распределена между целым рядом комитетов, и ее трудно скоординировать.

**Шавкат Кары-Ниязов, президент ГК First Quantum:**

— Прямо на этот вопрос и не отвечу. Предлагать нужно не отдельные комитеты, а целую систему комитетов. Система, которая была, — она работала, но была неидеальна. Например, непонятно, зачем нужно было столько

транспортных комитетов. А при грядущей реорганизации, которая, наверное, нужна и оправдана, в общей системе исполнительной власти не должны потеряться важные для города функции, которые несли упраздняемые комитеты.

**Борис Вишневский, депутат Законодательного собрания Санкт-Петербурга:**

— Я не считаю, что нужно много комитетов. Это неправильно, когда под конкретные проблемы создаются комитеты, которые потом расформируются. И то, что разделили Комитет экономического развития, промышленной политики и торговли, — тоже ошибка. Вообще, структура органов исполнительной власти должна утверждаться законом, проходить рассмотрение в Законодательном собрании. На мой взгляд, число существующих комитетов даже избыточно — я бы предложил окончательно расформировать Комитет по инвестициям и стратегическим проектам и исключить Комитет по законности и правопорядку.



# РАЗМАХ

## Создатели пространства

[www.raz-max.com](http://www.raz-max.com)

### Кирккоярви

Kirkkojarvi | Церковное озеро

Комплекс трехэтажных жилых домов расположен в центре п. Поляны Выборгского района Ленинградской области, в ста метрах от Полянского озера и в трехстах метрах от горнолыжного курорта международного класса «Лысяя Гора», строительство которого начнется в ближайшее время.

- Квартиры от 20 квадратных метров, с отделкой «под чистовую».

**от 790 000 руб.**

- Потрясающая по своей красоте природа, множество озер и сосновый лес, экологически чистое место, развитая инфраструктура, сервис и городские коммуникации, комфорт и отдых.
- В нашем жилом комплексе вы, несомненно, найдете для себя вариант, соответствующий вашим возможностям и целям.
- Специальные предложения для инвесторов (от 300 квадратных метров)

В гармонии с природой.

ООО «Мегаполис-Развитие», СПб, ст. м. «Петроградская»,  
ул. Профессора Попова, дом 23, корпус К, БЦ «Мегаполис «Гайот»

8 (812) 677-02-85  
8 (812) 935-55-05

Приобретение квартир осуществляется путем вступления в ЖСК «Кирккоярви» и уплаты членских взносов.

# Тотальный недорасход

**Антонина Асанова** / За I квартал 2012 года исполнение расходной части городского бюджета составило 53,7 млрд рублей, или 12,7% от годового плана, что на 5% меньше, чем в прошлом году. Это может привести к срыву следующего отопительного сезона и поставить под угрозу выполнение ряда строительных проектов. ➔

Отчет об исполнении бюджета Петербурга в I квартале 2012 года представил в правительстве Петербурга глава Комитета финансов Эдуард Батанов. Темп исполнения оказался ниже нормы. Так, за этот период бюджет получил 83,8 млрд рублей, или 21,5% плановых поступлений. Снижение налоговых поступлений составило 7,4%, или 5,5 млрд рублей. Оно связано с ухудшением финансового состояния металлургической, энергетической, транспортной и нефтегазовой отраслей, а также в сфере услуг, объяснил господин Батанов.

Ситуация же с низким исполнением бюджета, по словам главы финансового ведомства, связана с неопределенностью с расходованием средств, возникшей корректировки бюджета и с длительностью «раскачки» комитетов в начале года для проведения конкурсных процедур.

Хуже всего обстоят дела с выделением средств на адресные инвестиционные программы. По состоянию на 1 мая на их исполнение направлено только 8,8% бюджетных средств, указано на сайте Комитета финансов. На дорожное хозяйство выделено 7,3% запланированных на год средств. Комитет по строительству израсходовал только 3,9% бюджета, а Комитет по энергетике и инженерному обеспечению – 9%.



«Тендеры не проводятся, уже 3 месяца не ведется строительство теплотрасс, – говорит председатель совета директоров СМУ-53 Виктор Евдокимов. – Если ситуация будет развиваться так же, сто процентов, что будет сорвана подготовка к зиме».

Медленное расходование бюджетных средств было раскритиковано Георгием Полтавченко.

«Каждый раз мы серьезно недофинансируем то, что запланировано. Значит, это не нужно, и деньги на это закладывать мы не

будем, – отчитал господин Полтавченко председателей комитетов. – Если вы деньги не освоите до ноября, не надо подходить ко мне с предложениями по переносу средств на следующий год. До 15 июня все, кто считает необходимым перенести какие-то проекты на 2013 и следующие годы, проработайте этот вопрос с Комитетом финансов».

При этом ранее, в мае, по инициативе губернатора в ЗакС были внесены корректировки бюджета на 2012 год, по которым расходы уже были секвестированы на 11,9 млрд рублей. Бюджет Комитета по строительству тогда был урезан на 3 млрд рублей, Комитета по развитию транспортной инфраструктуры – на 2 млрд рублей, а Комитета по энергетике – на 1,1 млрд рублей.

Перенос финансирования проектов на следующий год нанесет ущерб городу, уверен директор «Союзпострой» Лев Каплан. «Беда нашего горзакза еще и в том, что вся документация на строительство появляется только в августе-сентябре, – развешивает тему господин Каплан. – Никто не сможет за оставшееся время эти заказы выполнить, бюджет не будет освоен». Всю систему горзакза необходимо менять, считает глава «Союзпострой».

Государственный долг Санкт-Петербурга по-прежнему составляет 8 млрд 520 млн рублей. На его обслуживание за I квартал было потрачено 2 млрд рублей. За счет размещения средств на депозиты бюджет пополнился на 660 млн рублей.

цифра

21,5%

плановых поступлений получил бюджет города в I квартале 2012 года

**SetiCity** ИНВЕСТИЦИОННО-СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «СЭТЛ СИТИ»

**ПРИОБРЕТЁМ**

- земельные участки (от 3000 кв. м)
- имущественные комплексы
- объекты незавершённого строительства
- права на инвестиционные проекты

**ПОД СТРОИТЕЛЬСТВО**  
МНОГОКВАРТИРНОГО ЖИЛЬЯ  
в административных границах Санкт-Петербурга

**SetiGroup** investor@seticity.ru т.: 33-55-111 (доб. 3363)

Свидетельство о допуске к строительным работам №0104.02-2009-7810212380-С-003 от 09.02.2012 г.

**ОТДЕЛСТРОЙ**  
**КУПИТ** ЗЕМЕЛЬНЫЕ УЧАСТКИ

**ОТДЕЛСТРОЙ**  
ИНВЕСТИЦИОННО-СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ

под многоэтажное жилищное строительство в границах г. Санкт-Петербурга

Свидетельство о допуске к строительным работам № 0030.01-2009-7825372500-С-003 от 12.08.2010

Юлия Тагильцева, тел. 957-51-84, 596-596-6, 9575184@mail.ru

Трудоустраивайтесь  
поудобнее!

В каждой карьере есть место

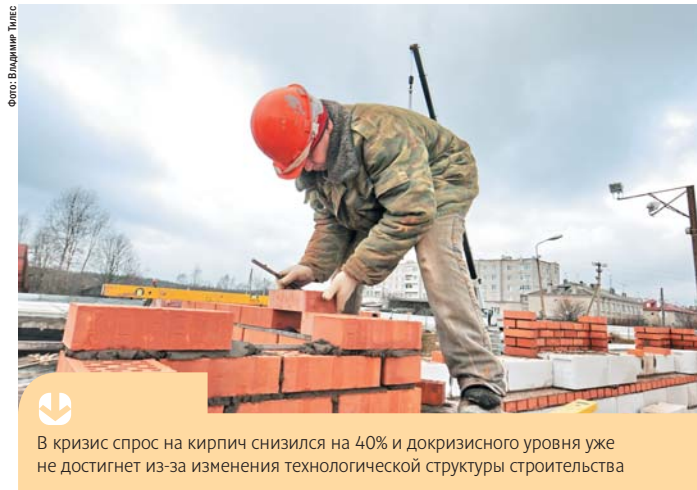
**hh ru**  
HeadHunter

# Кирпичный передел

**Никита Кулаков** / Крупный производитель кирпича – Рябовский завод керамических изделий, который связывают с топ-менеджерами Газпрома, – выходит на рынок после модернизации. В переоборудование предприятия было вложено 100 млн EUR.

На рынок Северо-Запада после реконструкции стоимостью 100 млн EUR выходит крупный производитель кирпича – Рябовский завод керамических изделий (РЗКИ). Как рассказала гендиректор предприятия Галина Иванова, завод был модернизирован за 18 месяцев. «Были практически заново построены две новые линии по выпуску строительного и отделочного кирпича. Заменена вся инженерная инфраструктура предприятия. Кроме того, был проложен магистральный газопровод, что позволит в дальнейшем газифицировать не только Рябово, но и все близлежащие поселения», – сообщила она. Проектная производительность РЗКИ после реконструкции – 300 тыс. тонн обожженной готовой продукции в год, в том числе 120 тыс. тонн клинкерного кирпича. «Мы планируем занять 30% рынка Петербурга и Ленинградской области и 2-3% рынка Москвы и Московской области. Также будем развивать дилерскую сеть в других регионах», – сообщила она.

Модернизация обошлась в 100 млн EUR. Заказчиком и инвестором выступило ООО «Газстрой», которое в марте 2008 года получило право на пользование соседним глиняным месторождением «Красный Лытш». Эту компанию связывают с топ-менеджерами Газпрома. Но Галина Иванова утверждает, что «это самостоятельно действующая на рынке компания». В пресс-службе Газпрома также заявили, что



В кризис спрос на кирпич снизился на 40% и докризисного уровня уже не достигнет из-за изменения технологической структуры строительства

«ОАО и его дочерние общества не имеют отношения к этому проекту». По данным СПАРК, учредители компании – ООО «Проминтерстрой» (12%) и кипрская фирма «Фортуан Лимитед» (88%). Тем не менее источники на рынке и в областной администрации утверждают, что в создании производства «участвовали деньги из газовой монополии, хотя в учредителях компании Газпрома нет».

Эксперты компании «Решение» сообщили, что в кризис спрос на кирпич снизился на 40% и докризисного уровня уже не достигнет из-за изменения технологической структуры строительства. «Емкость рынка керамического кирпича в нашем регионе оценивается в 300 млн штук условного кирпича в год. Главный производитель – Группа ЛСР (48-50%). У других местных игроков доли значительно меньше:

у «Петрокерамики» – 8-10%, у «Эталона» – 5-8%. Кроме того, 25-30% кирпича возится из других регионов», – говорит гендиректор исследовательской компании «Решение» Александр Батушанский. По его словам, доля нового игрока будет зависеть от качества продукции и стратегии развития других компаний. «Наилучший сценарий для местных игроков – вытеснение кирпича, ввозимого из других регионов», – считает он.

Расстановка сил на рынке уже меняется, говорит коммерческий директор «ЛСР. Стеновые» Петр Забегавский. По его словам, уже наблюдается снижение поставок из других регионов. Сейчас ЛСР строит в поселке Никольское новый кирпичный завод, который будет выпускать до 160 млн штук условного кирпича в год (поризованный кирпич – 120 млн штук в год и клинкерный кирпич для мощения – 40 млн штук в год).

«Его продукция появится на рынке в декабре этого года, а на проектную мощность завод выйдет к середине 2013 года. После ввода в эксплуатацию иногороднего кирпича на рынке региона практически не останется», – прогнозирует Петр Забегавский. Итоговая расстановка сил на рынке после запуска завода ЛСР, по мнению Александра Батушанского, может стать олигополюс: будет два лидера – Группа ЛСР (45-50%) и РЗКИ (20-30%).

## справка

Сейчас доля кирпичного строительства в общем объеме рынка составляет 10-12%. Кирпич востребован при возведении жилья класса комфорт и выше. Средняя стоимость 1 кв. м в кирпично-монолитном доме, по данным АРИН, – около 86 тыс. рублей.

## Компания «Виссманн» рассказала о планах развития

Компания «Виссманн», занимающаяся производством котельного оборудования различного профиля, 24 апреля 2012 года организовали традиционную встречу с партнерами Северо-Западного региона. С приветственным словом перед собравшимися выступил коммерческий директор ООО «Виссманн» Олег Юрьевич Шевцов и рассказал партнерам о планах развития компании на 2013 год и в целом на ближайшие годы.



В кратком приветствии господин Шевцов отметил, что сегодня компания «Виссманн» реализует программу «Эффект-2012», в которой очень большое внимание уделяется разработке энергоэффективных отопительных приборов. Ставка делается на энергоэффективность, надежность и качество. Европа, покупающая углеводороды, давно взяла направление на конденсационные технологии, которые предполагают получение тепловой энергии за счет конденсации паров. В Европе использование этих технологий является государственной программой.

Второе направление, в котором работает компания, – использование в качестве топлива биоотходов – восстановление источников энергии. «В системе «Эффект-2012» мы эффек-

тивно используем ресурсы, которые нам дает земля. Это газ, нефть, дерево, биоотходы, солнце, тепло земли. После приветственного выступления слово было передано менеджерам Санкт-Петербургского филиала ООО «Виссманн». Они отметили заслуги каждой из присутствующих партнерских фирм дипломами и поощрительными подарками. Памятными наградами были отмечены ряд фирм за многолетнее успешное сотрудничество с компанией «Виссманн». Специальным призом отмечен факультет промышленной энергетики Университета растительных полимеров. Сегодня немалое количество выпускников этого вуза последних лет работают в системе современной теплотехники. Советник генерального директора ООО «ЭнергоИнвест», старшего партнера ООО «Вис-

сманн Россия», Григорий Гамер высоко оценивает работу компании: «Мы в дружбе с «Виссманн» с самых первых дней. И считаем, что лучшего котельного оборудования, чем у этой фирмы, не найти! А мы знаем, что говорим, так как у нас 56 котельных построены на этом оборудовании. У меня даже есть сертификат преданного и верного партнера фирмы «Виссманн». Встреча прошла в теплой, дружественной обстановке.

**VISSMANN**  
climate of innovation

ООО «Виссманн»,  
филиал в Санкт-Петербурге:  
198097, Санкт-Петербург,  
пр. Станк, д. 48, к. 2, оф. 301  
Тел.: +7 812 326 78 70  
Факс: +7 812 326 78 72  
www.viessmann.ru

ИЛ ПЕТЕРБУРГ

фирма **СЕВЗАП МЕТАЛЛ**

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ ПОСТАВЩИК МЕТАЛЛОПРОКАТА




И УСЛУГ ПО РЕЗКЕ




НАМ 20 ЛЕТ




(812) 320-92-92  
www.szmetal.ru

## НОВОСТИ

➔ Башня лаборатории «Новых городских скотобоен» на ул. Красуцкого, 3, лит. Б, недалеко от метро «Фрунзенская» будет внесена в реестр памятников регионального значения – за это проголосовал Совет по сохранению культурного наследия. Инвестор «ЮИТ Санкт-Петербург» не против сохранения башни – в ней планируется расположить офисы. Четырехэтажное здание водонапорной башни, построенное в 1887 году в стиле эклектики, по словам докладчика, – редкий образец сооружений, совмещающий инженерные и жилые функции. «Раньше мы брали такие объекты под защиту ГИОП по принципу «хороший домик», – заявил Сергей Горбатенко. В архитектуре башни нет ничего особенного, считает член совета. Однако памятником башню в совете все же признали. Финская компания выкупила два смежных участка – на улице Красуцкого, 3, и Московском проспекте, 65а, общей площадью 2,5 га в 2011 году. На них планируется возведение жилого комплекса, общая площадь квартир в котором составит около 50 тыс. кв. м.

➔ Дом Абазы на наб. реки Фонтанки, 23, станет памятником. Совет по сохранению культурного наследия единогласно проголосовал за включение здания в реестр памятников регионального значения. Экспертиза была заказана физическими лицами, не связанными с инвестором, а отстаивающими сохранение здания, рассказал один из авторов экспертизы. Здание ценно благодаря своей насыщенной культурной истории. Это один из самых старых домов в этом квартале. В здании состоялась первая исполнение оперы Чайковского «Евгений Онегин», рассказал докладчик. Ранее здание уже находилось в списке охраны ГИОП, однако его из него изъяли, это произошло примерно 5 лет назад, пояснил заместитель председателя петербургского отделения ВООПИК Александр Кононов. Возможно, потому что в 1930-е годы здание было надстроено на 2 этажа. В конце прошлого года и начале этого инвестор ООО «Фонтанка-отель» предпринимал попытки снести объект, оставив только часть фасадной стены по Фонтанке, и построить на этом месте гостиницу на 250 номеров. Здание было ему передано на инвестиционных условиях еще в 2007 году. В 1870-1980 годах на наб. реки Фонтанки, 23, находился музыкальный салон известной певицы Юлии Абазы.

# «Эталон» встал на рельсы

Никита Кулаков / Группа компаний «Эталон» Вячеслава Заренкова построит за Варшавским вокзалом новый жилой квартал на 22 тыс. человек. Это будет самый масштабный проект девелопера в Петербурге. Инвестиции оцениваются в 900 млн USD. ➔

Группа компаний «Эталон» сообщила о получении прав на строительство жилого квартала площадью 680 тыс. кв. м в Петербурге. Это самый масштабный проект в портфеле девелопера на данный момент. Он получил название «Галактика».

Под комплексную застройку попадет участок площадью 38 га за Варшавским вокзалом, недалеко от Московского проспекта и набережной Обводного канала. Как рассказали источники, близкие к сделке, участок, который будет застраивать «Эталон», – в собственности РЖД. «Его подготовкой занималась компания «Желдорипотека» и завершила эту работу в августе 2011 года. В сделке с РЖД участвует ООО «ЛСС Варшавская», сообщил источник, отметив, что «ЛСС» в названии компании расшифровывается как ЛенСпецСМУ (название ГК «Эталон» до ребрендинга).

По данным СПАРК, за ООО «ЛСС Варшавская» стоит кипрский офшор «ЛСС Варшавская лимитед». Гендиректор ООО «ЛСС Варшавская» – Валентин Чимпоакэ (он же является гендиректором ООО «Росрегионпроект девелопмент», в партнерстве с которым «Эталон» собирается строить 567 тыс. кв. м недвижимости на 20 га за Московским вокзалом). По словам Валентина Чимпоакэ, ООО «Росрегионпроект девелопмент» и ООО «ЛСС Варшавская» не связаны

между собой. «Но участок за Варшавским вокзалом, действительно, в собственности РЖД», – подтвердил он. Доля РЖД и «Эталона» в проекте «Галактика» не раскрывается. По оценке председателя совета директоров АРИН Андрея Тетьша, владелец земли может получить от 10 до 20% от выручки в зависимости от проработанности градостроительной документации.

В пресс-службе «Эталона» заявили, что «Галактика» будет состоять из 22 домов высотой до 18 этажей, где смогут жить 22 тыс. человек. На территории также планируется строительство трех детских садов и трех школ. Первая, площадью 70 тыс. кв. м, будет сдана в 2016 году. А полностью завершить строительство девелопер намерен до 2021 года. Это будет проект класса комфорт, который, по мнению аналитиков АРИН, потребует до 900 млн USD инвестиций. «Эталон» рассчитывает получить от продажи квартир выручку в объеме около 2,2 млрд USD.

«Закрыв сделку по «Галактике», мы полностью выполнили свой план по приобретению 1,2 млн кв. м чистой реализуемой площади IPO и обеспечении себе возможность увеличить ежегодный объем сдачи площадей до 800 тыс. кв. м (к 2014 году), а впоследствии до 1 млн кв. м (к 2016-2017 годам). Только в 2012 году мы планируем запустить продажи и начать строи-

тельство восьми новых объектов, общая чистая реализуемая площадь которых составляет 1,5 млн кв. м», – заявил президент ГК «Эталон» Вячеслав Заренков.

Сейчас объем чистых денежных средств и их эквивалентов, которыми располагает «Эталон», – 163 млн USD. На балансе находятся 503 млн USD, предназначенные для развития. «Это дает нам возможность дальнейшей покупки проектов в двух столицах. Сейчас в работе несколько сделок, которые надемся закрыть во второй половине года», – сообщил господин Заренков.

Эксперты говорят, что район, в котором появится «Галактика», перспективный, но непростой. «В ближайшее время предполагается активное развитие этой зоны. Там заявлено много проектов. Проект «Эталона» попадет в жесткую конкурентную среду», – говорит гендиректор «Ойкумены» Лев Гниденко. Рядом, действительно, Meridian Capital уже ведет реновацию территории завода «Петмол» (там планируется построить около 350 тыс. кв. м недвижимости, в основном жилья), а «ЮИТ» строит жилой комплекс площадью 50 тыс. кв. м на ул. Красуцкого, 3. «Кроме того, придется освободить территорию от имеющейся застройки, прокладывать сети», – добавляет гендиректор «Knight Frank Санкт-Петербург» Николай Пашков.

## КСТАТИ

➔ Правительство Петербурга на своем последнем заседании утвердило проект планировки Московской-Товарной. Проект планировки и межевания квартала станции Московская-Товарная площадью 31,8 га, на территории которого ГК «Эталон» и ДК «Созвездие» планируют возвести жилье и инфраструктуру для 7 тыс. жителей, был утвержден на заседании правительства Петербурга. Проект разрабатывался по заказу ООО «Росрегионпроект девелопмент», являющегося основным собственником участка. На нем планируется строительство жилья, гостиниц, торговой и офисной недвижимости, спортивного объекта и детского сада, а также создание более 3 тыс. машино-мест в многоэтажных и подземных гаражах и около 200 парковочных мест на наземных автостоянках. «В составе проекта разработаны и предложены перспективная пробивка улицы вдоль полосы отвода ОЖД, перспективная пробивка Полтавского проезда, магистраль с выходом на Лиговский проспект и формирование улично-дорожной сети с организации площади у собора», – доложил главный архитектор Юрий Митюрев.

Участок 20,8 га находится в аренде у ГК «Эталон». Получить разрешение на строительство первой очереди комплекса «Царская столица» в холдинге планируют в ноябре 2012 года, сообщили в пресс-службе организации. «Эталону» осталось согласовать градостроительный план, проектную документацию и получить по ней заключение. Объем инвестиций в строительство 567 тыс. кв. м недвижимости составит 792 млн USD. Еще 1,06 га приобрела ДК «Созвездие», входящая в холдинг «Созвездие Водолея». К 2016 году планируется возвести 38 тыс. кв. м недвижимости, компания готова вложить до 2,8 млрд рублей. Сейчас «Созвездие» ведет переговоры по привлечению международного гостиничного оператора, а также подготовительные и изыскательские работы, сообщила генеральный директор компании Мария Матвеева. Территория утвержденного проекта ограничена Полтавским проездом, Миргородской, Кременчугской, Атаманской улицами, набережной Обводного канала и полосой отвода Октябрьской железной дороги.



Коллектив Службы государственного строительного надзора  
и экспертизы Санкт-Петербурга

поздравляет Александра Ивановича Орту  
с успешной защитой диссертации

на тему «Управление качеством и эффективностью регионального строительного  
комплекса» на соискание ученой степени доктора экономических наук.  
Желаем Александру Ивановичу дальнейших научных успехов и побед!

# Совет НОСТРОЙ расширил программу стандартизации

**Екатерина Костина** / Состоялось XXIX заседание совета Национального объединения строителей под председательством президента НОСТРОЙ Ефима Басина. На совете присутствовали руководители комитетов, окружные координаторы и члены ревизионной комиссии НОСТРОЙ. Участники заседания рассмотрели множество актуальных вопросов строительной отрасли, а также утвердили несколько стандартов НОСТРОЙ. ➔



Ефим Басин рассказал об изменении в законодательстве о государственных закупках

В начале заседания был одобрен и утвержден проект положения о проведении НОСТРОЙ Национального конкурса российских строителей «СТРОИМАСТЕР», а оргкомитету конкурса было поручено разработать единые критерии проведения соревнований по регионам.

## Диалог с государством

Александр Ишин, вице-президент НОСТРОЙ, рассказал о разработке методических рекомендаций по взаимодействию органов госстройнадзора и саморегулируемых организаций. По его словам, документ находится в процессе согласования с Министерством регионального развития РФ и Ростехнадзором. «Сегодня НОСТРОЙ получен официальный отзыв Ростехнадзора, в котором сообщается, что ведомство поддерживает положения, изложенные в проекте методических рекомендаций, и предлагает утвердить документ совету НОСТРОЙ», – пояснил он. По итогам обсуждения координаторам поручено проработать заключение соответствующих соглашений по взаимодействию органов государственного строительного надзора и СРО на региональном уровне. Также решено подготовить повторное письмо в надзорный орган с просьбой дать конкретные рекомендации для принятия документа саморегулируемыми организациями.

Совет НОСТРОЙ утвердил списки претендентов на прием и исключение из комитетов НОСТРОЙ. Несколько комитетов вынесли на заседание предложения о продлении сроков полномочий своих председателей. Так, были утверждены на новый срок полномочий председатель Комитета по строительству объектов энергетики и электросетевого хозяйства Виктор Опекунов, председатель Комитета по профессиональному образованию Александр Ишин, председатель Комитета по страхованию и финансовым рынкам Инна Матюнина, председатель Комитета по транспортному строительству Леонид Хвоин-

ский, председатель Комитета по регламенту Альберт Маршев, председатель Комитета по жилищному и гражданскому строительству Максим Шубарев, председатель Комитета по малому бизнесу Дмитрий Молчанов, председатель Комитета по системам инженерно-технического обеспечения зданий и сооружений Иван Дьяков, председатель Комитета по строительству объектов нефтегазового комплекса Владимир Курамин.

## Стандарты утверждены

Лариса Барина, заместитель руководителя аппарата НОСТРОЙ, рассказала о внесении изменений в программу стандартизации Национального объединения строителей. Она отметила, что с учетом утвержденной на 2012 год сметы расходов

к программе были разработаны дополнения, которые распространяются на четыре раздела: стандарты и рекомендации НОСТРОЙ, своды правил и межгосударственные строительные нормы, еврокоды, технические документы комплексной программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности зданий и сооружений. Совет утвердил представленные изменения.

Сергей Недорезов, председатель Комитета по промышленному строительству НОСТРОЙ, рассказал об утверждении проектов стандартов, разработанных в соответствии с программой стандартизации Национального объединения строителей. Также на эту тему выступил Сергей Алпатов, заместитель председателя Комитета по освоению подземного пространства.

Каждый докладчик рассказал о процессе разработки и согласовании стандартов своими комитетами. Совет НОСТРОЙ утвердил несколько разработанных отраслевых стандартов. По словам Ларисы Бариновой, на сегодняшний день стандарты НОСТРОЙ приняли чуть больше половины строительных СРО.

Виктор Опекунов, вице-президент НОСТРОЙ, рассказал о прохождении законопроекта о внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, а также о законопроекте № 126184-6, предусматривающем значительное изменение базового закона 315-ФЗ. В продолжение темы Ефим Басин представил изменения в законодательстве о государственных закупках.

Кроме этого, НОСТРОЙ в сотрудничестве с Комитетом при ТПП РФ может разработать реестр лучших технологий в строительстве.

В конце заседания совет единогласно одобрил изменения в штатное расписание аппарата НОСТРОЙ и наградил 29 человек почетными грамотами НОСТРОЙ.

## Стандарты, утвержденные на XXIX заседании совета НОСТРОЙ

Номер п/п	Название
1	СТО НОСТРОЙ 3 «Организация строительного производства. Сварочные работы. Правила, контроль выполнения и требования к результатам работ»
2	СТО НОСТРОЙ 13 «Освоение подземного пространства. Коллекторы для инженерных коммуникаций. Требования к проектированию, строительству, контролю качества и приемке работ»
3	СТО НОСТРОЙ 14 «Освоение подземного пространства. Коллекторы и тоннели канализационные. Требования к проектированию, строительству, контролю качества и приемке работ»
4	СТО НОСТРОЙ 73 «Навесные фасадные системы с воздушным зазором. Работы по устройству. Общие требования к производству и контролю работ»

## КСТАТИ

Решением совета НОСТРОЙ от 25 мая 2012 года в положение о координаторе по федеральному округу и городу федерального значения и примерное положение о комитете НОСТРОЙ внесены изменения в части срока полномочий координаторов и председателей. Ранее положения регламентировали срок полномочий на 2 года, внесенные поправки устанавливают срок на 4 года. Соответствующие изменения будут также внесены в отдельные положения о комитетах НОСТРОЙ. Изменения сроков полномочий распространяются на вновь избранных председателей комитетов и координаторов.

## НОВОСТИ

➔ В НОСТРОЙ создан экспертный совет по вопросам совершенствования законодательства в градостроительной сфере. Данное предложение исходило от президента НОСТРОЙ Ефима Басина и было поддержано подавляющим числом голосов на заседании совета НОСТРОЙ.

Совет будет действовать, не претендуя на звание «комитета над комитетами», и помогать в экспертной оценке документов, направляемых для составления заключений в Национальное объединение строителей из различных министерств и ведомств. Аппарату Национального объединения строителей поручено разработать проект положения об экспертном совете и подобрать его состав. Принимая во внимание успешный опыт создания экспертного совета при Комитете по строительству объектов энергетики и электросетевого хозяйства, свою помощь в подготовке документов предложил вице-президент НОСТРОЙ Виктор Опекунов, члены совета одобрили это предложение.

➔ Решением совета Национального объединения строителей от 25 мая 2012 года в НОСТРОЙ создан Комитет по развитию системы подготовки рабочих кадров. С инициативой создания нового подразделения выступил член совета НОСТРОЙ, президент НП СРО «Центрстройэкспертиза-статус» Михаил Воловик. Совет одобрил его кандидатуру в качестве председателя комитета.

Следует отметить, что предложение о создании в НОСТРОЙ органа по решению проблем подготовки рабочих кадров в строительной отрасли выносится на совет не первый раз. Такой вопрос обсуждался советом в ноябре 2010 года, тогда члены совета не поддержали данное предложение, но рекомендовали создать подкомитет по развитию системы подготовки рабочих кадров при Комитете по профессиональному образованию НОСТРОЙ. Однако на сегодняшний день стало очевидно, что многие вопросы и проблемы в сфере подготовки рабочих строителей остаются за рамками заседания подкомитета.

«Активизация работы Национального объединения строителей в данном направлении позволит полноценно использовать потенциал системы саморегулирования для разработки и реализации комплекса мер, направленных на удовлетворение потребностей строительной отрасли в высококвалифицированных рабочих кадрах. При этом очевидно, что объем и масштаб вопросов, требующих решения, уже не позволяет втиснуть их в деятельность существующего в НОСТРОЙ Комитета по профессиональному образованию. В связи с изложенным я вынужден вновь вернуться к предложению о создании самостоятельного Комитета по развитию системы подготовки рабочих кадров и рассмотрении данного вопроса на предстоящем заседании совета Национального объединения строителей», – отметил Михаил Воловик.

Комитету по профессиональному образованию НОСТРОЙ рекомендовано сформировать подкомитет, участники которого могут войти в состав уже Комитета по развитию системы подготовки рабочих кадров. Одним из направлений деятельности данного комитета станет действие создания в регионах системы распределения выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования.

## 20 лет ручной работы

11 июня 2012 года объединение «Строительный трест» – лидер кирпичного домостроения Санкт-Петербурга – отмечает свой юбилей. За 20 лет «Строительным трестом» было построено более 70 объектов общей площадью около 2 млн кв. м, в том числе объекты социального и культурного значения. ➔

Среднегодовой объем ввода в «Строительном тресте» составляет порядка 100 тыс. кв. м жилья.

Высокое качество работы специалистов объединения «Строительный трест» неоднократно подтверждено на профессиональных конкурсах городского и федерального масштаба. Согласно ежегодному рейтингу крупнейших коммерческих организаций региона по версии журнала «Эксперт Северо-Запад», в 2011 году компания была признана самой динамичной в сфере жилищного строительства. Два объекта компании «Строительный трест» – жилые комплексы «Адмирал Нахимов» и «Золотое сечение» – удостоены званий лауреатов I степени нового петербургского кон-

курса «Лидер строительного качества» и вошли в тройку финалистов престижного профессионального соревнования в области жилой недвижимости двух столиц UrbanAwards в номинации «Лучший объект бизнес-класса в Санкт-Петербурге».

Сотрудники «Строительного треста» стали победителями конкурсов профессионального мастерства «Строймастер» и «Лучший каменщик», а также лауреатами грамот вице-губернатора города за высокие профессиональные успехи, безупречный и добросовестный труд в области строительства. Основатель и руководитель ЗАО «Строительный трест» Евгений Георгиевич Резвов, отметивший в декабре 2011 года свой 75-летний юбилей, был

удостоен ордена «За заслуги в строительстве» Российского союза строителей, грамоты губернатора Санкт-Петербурга и победы в номинации «Заслуженный шеф» V независимой бизнес-премии «Шеф года».

Несмотря на многочисленные достижения, «Строительный трест» продолжает активно совершенствовать свою работу. Так, в конце 2010 года в ЗАО «Строительный трест» появилась новая структура – служба сервиса. Ее главной задачей стала разработка единых стандартов качества обслуживания сданных объектов и обеспечение высокого уровня сервиса, соответствующего уровню строительства комфорт-класса, во всех жилых комплексах компании. На сегодняшний день службой сервиса

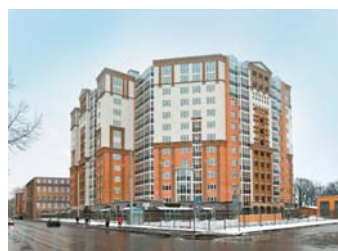
проведен мониторинг сданных объектов компании «Строительный трест», налажена эффективная работа горячей линии для обращений жильцов, выработаны правила конкурсного отбора будущих управляющих компаний для обслуживания новых сдающихся жилых комплексов.

Продолжается и развитие собственных производственных площадей объединения «Строительный трест» – заводов строительных материалов, расположенных на производственной базе «Ржевка»: объем выпуска и реализации продукции за последний год вырос на 25%, увеличился ассортимент продукции, появилось новое оборудование, идет подписание соглашений о территориальном расширении базы. Растет и развивается собственный загородный курорт объединения «Строительный трест» – «Аврора-клуб», расположенный в районе Семиозерья под Зеленогорском.

Широкий положительный резонанс в 2011 году получили и многочисленные некоммерческие проекты объединения «Строительный трест». Уже второй год компания является участником экологического движения «Чистые озера». За летний сезон – 2011 при поддержке «Строительного треста» с берегов Медного озера в Ленинградской области было вывезено 57 кубометров мусора – более 200 мешков бытовых отходов: стеклянных бутылок, ПЭТ-тары, алюминиевых банок, жестяных «одноразовых» мангалов.

Большой позитивный отклик получила и социальная акция «Миллион алых сердец», минувшей осенью объединившая более тысячи детей из школ и детских домов Санкт-Петербурга. Этот проект стал продолжением сотрудничества компании «Строительный трест» с благотворительным фондом AdVita, который помогает людям с онкологическими заболеваниями. Кстати, в мае 2011 года за эффективное взаимодействие с некоммерческими организациями и существенную поддержку, оказанную нескольким маленьким подопечным фонда, «Строительный трест» был награжден специальным призом V общегородского конкурса «Социальная ответственность власти и бизнеса».

В 2012 году «Строительный трест» продолжает яркую череду некоммерческих проектов и в честь своего 20-летия начинает «Эстафету добра», полную нестандартных социальных акций. Подробности – в ближайшее время!



### информационное сообщение

#### ➔ В канун юбилея «Строительный трест» выводит на рынок 65 тыс. кв. м жилья.

Объединение «Строительный трест» – лидер кирпичного домостроения Санкт-Петербурга – начинает реализацию новой очереди строительства жилого комплекса «Капитал» в Кудрово, возле станции метро «Улица Дыбенко». Эффектные кирпичные корпуса, выполненные в стилистике традиционной петербургской архитектуры, создают новый образ города для всех, кто проезжает мимо жилого комплекса «Капитал» по кольцевой автодороге. В продажу поступит более 1200 квартир общей площадью около 65 тыс. кв. м. Мет-

раж однокомнатных квартир – от 35 до 43 кв. м, двухкомнатных – от 54 до 78 кв. м, трехкомнатных – от 74 до 88 кв. м. Комплекс отличаются удобные и разнообразные планировочные решения, подходящие под потребности практически любой семьи. Например, даже в однокомнатных квартирах предусмотрена возможность создания комфортной кухни-гостиной площадью до 14 кв. м. Безусловно, проект вызовет интерес и со стороны покупателей коммерческой недвижимости. В комплексе находится около 2 тыс. кв. м встроенных помещений, предназначенных под продовольственные и непродовольственные магазины, офисы, кафе.

Строящийся жилой комплекс полностью соответствует стандартам комфорт-класса. В доме запроектированы просторные парадные, помещения для консьержей в каждом подъезде, современные инженерные системы, автономные котельные, фильтры очистки воды. Во всех жилых секциях будут установлены бесшумные скоростные лифты Mitsubishi Elevators без машинного отделения. Также предусмотрено специальное оборудование для людей с ограниченными возможностями. В комплексе будет создан подземный паркинг, выходы из которого будут вести прямо к подъездам жилых корпусов. Возле дома расположатся гостевые авто-



стоянки, будет выполнено комплексное благоустройство, оборудованы детские и спортивные площадки, зоны отдыха. Комплекс расположится на закрытой территории. Напротив дома уже создан большой благоустроен-

ный парк с пляжной зоной и велосипедными дорожками. Новый объект компании «Строительный трест» возводится по традиционной технологии кирпичного домостроения. На нижних этажах предусмотрена облицовка ис-

кусственным камнем и баварская кладка. Высота строящегося комплекса – от 18 до 20 этажей, доминирующие высотные башни венчают оригинальные декоративные шары. Эффективный архитектурный проект комплекса был выполнен студией «М4», которая в начале 2011 года стала победителем архитектурного конкурса, объявленного компанией «Строительный трест». Задача, поставленная тогда конкурсантам, была достаточно сложной: создать яркий, запоминающийся проект, который будет формировать привлекательный образ Санкт-Петербурга для всех, кто проезжает мимо жилого комплекса «Капитал» по кольцевой автодороге.



– «Строительный трест» создавали те люди, с которыми я работал еще в советское время.

**Евгений Резвов,**

основатель и руководитель ЗАО «Строительный трест»



# 37 тысяч

петербургских семей проживают в домах, построенных «Строительным трестом»

## Евгений Резвов: «Главное в любом бизнесе – люди»

– С чего начинался «Строительный трест»?

– С чего все началось? С перестройки горбачевской. Настали новые экономические условия, и большинство советских строительных трестов перехода от коммунизма к капитализму не пережило. Нужно было создавать что-то свое. Первыми проектами нашей компании стало строительство индивидуальных коттеджей, затем мы перешли к ремонтным работам, потом взялись за первый большой объект – расселенный дом на ул. Халтурина, 8. Вскоре занялись недостроем. Многие заводы в те времена начинали стройку, делали фундамент, а на продолжение строительства денег не хватало. Я приходил к директорам: давайте я дострою, а вы рассчитаетесь квартирами, выделите нам определенный процент, жилье ведь всем нужно! Так и начали. Сколотили из старых своих сотрудников состав, бригады хорошие набрали и поехали... Экзаменом всего старта был дом на Пушкинской ул., 10, где мы смогли оценить результаты перестройки.

– Могли ли представить себе 20 лет назад, что компания достигнет подобных высот?

– В строительном управлении № 13 32-го треста, где я был руководителем в советское время, мы строили даже больше. Так что масштабам не боялся. Уже через год мы могли себе позволить выбирать, что именно нам строить, за какие объекты брать. Мы стали искать земельные участки и начали собственное строительство. Кроме этого – мы же промышленники были – выступили в качестве генерального подрядчика на строительстве большой базы для Ленэнерго. И потихоньку так раскручивали свой трест. И раскрутили до сегодняшнего дня.

– Что получилось и что не получилось сделать? О каких шагах жалеете? Какие ключевые моменты в развитии компании можете отметить?

– Ключевой момент – это само строительство. У нас другого ключа нет. Нужно было найти объекты, свои или наемные – особой разницы не было: мы умели работать и как подрядчики, и как собственники. Хотя как собственники мы, конечно, еще долго учились. Вместе со всей строительной отраслью влепую шли из коммунизма в рыночную экономику. Но изменить ничего нельзя было, надо было просто работать, накапливать свой капитал, расти, развиваться. Мы знали свое дело – строительство, этим путем и шли, и сейчас его продолжаем.



– Как удалось сформировать такую профессиональную команду?

– Костяк нашей команды сложился еще в 1990-е годы. Хотя на самом деле ей гораздо больше лет, потому что вместе со мной «Строительный трест» создавали те люди, с которыми я работал еще в советское время. Объединились энтузиасты, имевшие высокую профессиональную квалификацию, которые не боялись взяться за объект любого уровня сложности и могли возвести все что угодно – хоть завод, хоть жилой дом. В нашей компании и сейчас высоко ценят их опыт и мастерство, очень дорожат этими специалистами. Они до сих пор трудятся в компании, передают накопленные знания своим молодым коллегам. Такая преемственность поколений приносит хорошие результаты: на городских конкурсах профессионального мастерства наши специалисты всегда занимают первые места. Объекты «Строительного треста» признаны и «Лучшей строительной площадкой», и «Лидером строительного качества», а сама компания в этом году в очередной раз вошла в число лучших в сфере жилищного строительства на конкурсе «Строитель года».

– Какие из объектов, построенных за 20 лет, Вам особенно запомнились?

– В создание всех своих домов мы вкладываем душу и любовь к своему делу. И пусть кто-то строит больше нас, но «Строительный трест» придерживается своего бренда: мы – кирпичники! Каждый кирпичный дом неповторим, все строится по индивидуальному архитектурному проекту. И мы стремимся к тому, чтобы каждый новый объект был интереснее и лучше предыдущего. Стараемся придумывать для жилых домов оригинальные художественные элементы, строим карнизы, колонны, эркеры. Посмотрите, какой красивый получился дом на Железноводской ул. – жилой комплекс

«Адмирал Нахимов»! Его архитектурное решение выполнено в классическом петербургском стиле, поэтому он так гармонично вписался в застройку Васильевского острова. Еще мне очень нравится жилой комплекс «Золотое сечение» в Калининском районе, на пересечении пр. Металлистов и ул. Васенко с Замшиной ул. Раньше этот участок принадлежал одному заводу и находился практически в заброшенном состоянии... Теперь здесь построен новый современный микрорайон: 8 жилых корпусов на 900 квартир, два многоуровневых паркинга с отдельным машино-местом на каждую квартиру, коммерческие помещения. Внутри квартала работает лицей № 126 – кстати, одна из лучших школ района, этой весной ее даже посетил президент Д.А. Медведев. Здесь есть бассейн, доступный для всех желающих, проектом планировки предусмотрено строительство детского сада, созданы спортивная и детская площадки, территория благоустроена. В общем, получился очень позитивный пример качественного развития территории.

Конечно, нельзя не упомянуть и наши сегодняшние строящиеся объекты. Вот начали недавно строительство возле Удельного парка – жилой комплекс «Невский стиль», очень красивый и современный. Продолжаем строительство в Кудрово: новый корпус жилого комплекса «Капитал» будет прекрасно просматриваться с кольцевой автодороги. Так что за работой «Строительного треста» будут ежедневно наблюдать тысячи людей! Уверен, что наша компания оправдает это внимание.

– Что главное в строительном бизнесе, по Вашему мнению?

– Главное в любом бизнесе – люди, персональная ответственность каждого сотрудника за качество. И конечно, важно четко и рационально планировать работу компании. В этом, я считаю, залог успеха предприятия. «Строительный трест» за 20 лет работы не задержал сдачу ни одного дома, и мы гордимся тем, что всегда оправдываем доверие своих покупателей.

– Каким вы видите «Строительный трест» еще через 20 лет?

– Стабильно развивающейся, успешной компанией, верной своему главному принципу: строить качественные, надежные дома из кирпича, которые обеспечивают высокий уровень жизни и благополучие людей.

От всей души поздравляю коллектив ЗАО «Строительный трест» и его руководителя, генерального директора Евгения Георгиевича Резвова, с 20-летним юбилеем компании!

За время многолетней деятельности предприятие стало эталоном и примером в умении эффективно и качественно работать, и сегодня «Строительный трест» занимает лидирующие позиции на строительном рынке Петербурга.

Такие качества, как эффективный менеджмент, высокий профессионализм, сплоченность коллектива и добросовестное отношение к своему делу, позволили вам многого добиться и заслужить репутацию ответственной и серьезной организации. За годы работы построено около 2 млн кв. м жилья. Компания выполняет функции инвестора, застройщика, генерального подрядчика, субподрядчика. Многочисленные победы в профессиональных конкурсах лишней раз подтверждают профессионализм и добросовестность компании.

Желаю вам успехов в реализации будущих проектов, не останавливаться на достигнутом и открывать новые горизонты для развития!

Председатель Комитета по строительству  
В.В. Семенов

Уважаемый Евгений Георгиевич!

От имени НП «Объединение строителей Санкт-Петербурга» сердечно поздравляю Вас и весь коллектив ЗАО «Строительный трест» с 20-летним юбилеем!

С 1992 года ЗАО «Строительный трест» является стабильно развивающейся компанией, ведущей строительство качественных, надежных домов из кирпича, которые обеспечивают высокий уровень жизни и благополучие людей. За 20-летний период существования компания приобрела репутацию ответственного и надежного партнера, всегда профессионально и в срок выполняющего взятые на себя обязательства.

Сегодня ЗАО «Строительный трест» является лидером кирпичного домостроения Санкт-Петербурга, накопив уникальный опыт ведения строительных работ.

Ваш нелегкий труд всегда был и остается в почете и уважении среди деловых партнеров и коллег по бизнесу.

Желаю Вам и в дальнейшем сохранять высочайший уровень профессионализма! Удачных Вам свершений, новых побед и успехов в нашем общем строительном деле. Сил и здоровья Вашему дружному коллективу для реализации грандиозных проектов на благо развития нашего прекрасного города Санкт-Петербурга!

Президент НП «Объединение строителей Санкт-Петербурга»  
М.В. Шубарев

От имени Группы ЛСР и от себя лично поздравляю вас с юбилеем!

Строительная отрасль Санкт-Петербурга по-настоящему обогатилась, когда около 20 лет назад было принято решение о создании компании «Строительный трест», которая сегодня пользуется заслуженным уважением и авторитетом.

Масштабность и качество ваших проектов вызывают уважение. Но самое главное, на протяжении всего этого времени вы создаете жилье, дарите людям тепло и уют, а это всегда было и будет одной из главных ценностей человека.

Впереди большая работа, связанная с реализацией новых планов и проектов. Уверен, они будут не менее значимыми и успешными, чем уже состоявшиеся.

От всей души хочу пожелать вам дальнейшего процветания, новых успехов и достижений, результативной и плодотворной работы. А всему дружному коллективу «Строительного треста» – крепкого здоровья и благополучия!

С уважением, генеральный директор,  
председатель правления Группы ЛСР А.И. Вахмистров

# Конференция по территориальному планированию

23-24 мая «Союзпетрострой» совместно со СРО НПП «Союзпетрострой-Проект» провел в ГАСУ научно-практическую конференцию «Актуальные проблемы территориального планирования и архитектурно-строительного проектирования», на которой были рассмотрены вопросы территориального планирования, включая разработку нового Генерального плана города. ➔

В рамках мероприятия состоялся круглый стол «Экономические аспекты комплексного развития территорий Санкт-Петербурга как основа разработки нового Генерального плана города», в котором приняли участие руководители профильных комитетов правительства Санкт-Петербурга, ведущие ученые в этой области и архитектурно-строительная общественность. По итогам конференции был принят меморандум с конкретными рекомендациями для органов государственной власти федерального и городского уровня. Кроме того, основные результаты проблемы комплексного территориального развития и экономического обоснования разработки Генерального плана Санкт-Петербурга направлены губернатору Г.С. Полтавченко и вице-губернаторам С.Ю. Вязалову и И.М. Метельскому.

## Меморандум научно-практической конференции «Актуальные проблемы территориального планирования и архитектурно-строительного проектирования»

### По результатам обсуждения участники конференции рекомендуют:

1. Министерству регионального развития РФ:

- Обобщить практику применения Постановления Правительства РФ от 16.02.2008 № 87 и обратиться в Правительство РФ для внесения в него необходимых корректив.

- Изменить состав проектов планировки территорий с включением в него трасс подъездных и окаймляющих дорог и сетей от точек подключения к коммуникационным сетям.

- Поддержать предложение выделить проектирование, изыскания и строительство в отдельную статью разрабатываемой федеральной контрактной системы.

- Рассмотреть возможность исключения сетевых объектов городской инженерной инфраструктуры из числа объектов, подлежащих обязательной экспертизе.

- Ускорить разработку положения о негосударственной экспертизе и других актов, связанных с негосударственной экспертизой.

2. Правительству Санкт-Петербурга:

- Ускорить работу над Генеральным планом развития Санкт-Петербурга, в основу которого должна быть положена концепция социально-экономического развития Санкт-Петербурга на длительную перспективу.

- Разработать и утвердить специальные нормативы для реконструкции исторического центра Санкт-Петербурга.

- Считать необходимым актуализацию нормативов социальной инфраструктуры города в зависимости от численности населения микрорайонов.

- Поручить Комитету по градостроительству и архитектуре разработку или согласование (в случае их разработки про-

ектными организациями по заказу застройщиков) проектов планировки территорий застройки.

- Поручить Комитету по градостроительству и архитектуре ускорить подготовку соответствующих документов для утверждения правительством города ранее разработанных, прошедших процедуру согласований и публичные слушания проектов планировки.

- Создать при Комитете по градостроительству и архитектуре постоянно действующий экспертный профессиональный совет из числа представителей общественных организаций, а также ведущих научно-исследовательских и проектных институтов Санкт-Петербурга с правом законодательной инициативы.

- Проработать возможность как минимум трехгодичного периода планирования проектных работ на объектах городской инженерной инфраструктуры.

- Поручить соответствующим комитетам разработку городских нормативов продолжительности проектирования объектов различного назначения.

- Создать при Комитете по строительству специальное подразделение, координирующее инженерную подготовку территорий под застройку, с тем чтобы увязать в единый комплекс городские магистрали с внутриквартальными сетями.

Участники конференции выражают уверенность в том, что совместными усилиями органов государственной власти Санкт-Петербурга, архитектурных и проектных организаций, общественности города удастся решить назревшие проблемы территориального планирования и проектирования объектов строительства.

Принято 117 участниками конференции.

## Основные результаты обсуждения проблемы комплексного территориального развития и экономического обоснования разработки Генерального плана Санкт-Петербурга

В рамках конференции состоялся круглый стол «Экономические аспекты комплексного развития территорий Санкт-Петербурга как основа разработки нового Генерального плана города».

В дискуссии приняли участие Е.И. Елин, Ю.Е. Киселева, В.Д. Аврутин, В.Ф. Назаров, профессора ГАСУ С.В. Семенов, А.И. Солодкий и др. Ведущим мероприятия выступил вице-президент, директор «Союзпетростроя», профессор Л.М. Каплан.

### В ходе обсуждения были высказаны следующие конструктивные предложения:

1. Новый Генеральный план Санкт-Петербурга должен быть тщательно проработан на основе долгосрочной стратегии социально-экономического развития города, при этом он должен носить не революционный, а эволюционный характер по отношению к предшествующему Генплану.

2. Генеральный план должен быть реалистичным: нужно определить, какой объем обязательств по развитию социальной инфраструктуры набран городом за последние годы ориентации на жилищное строительство (около 90% ежегодных поправок, вносимых в действующий Генплан, были связаны с переориентацией других зон в жилье). По 22% территорий комплексной застройки город в настоящее время уже имеет около 580 млрд рублей долга: школы, детские сады, другая социальная инфраструктура. Следовательно, основное развитие города должно быть направлено не на освоение новых территорий, а на развитие и реконструкцию существующей застройки, более рациональное использование ранее застроенных городских территорий.

3. Каждая стратегия имеет смысл, если она полностью поддержана населением. Надо найти зоны максимальной консолидации общественного мнения и именно их по-

ложить в основу технического задания новой стратегии экономического развития.

4. Необходимо определить основные приоритеты развития города:

- Для Санкт-Петербурга первичным должно стать сохранение исторического центра, на основе этой идеи должно строиться его дальнейшее развитие. Санкт-Петербург – исторический город, это его наиболее важное объединяющее начало.

- Должен быть четко сформирован транспортный каркас города, только в соответствии с ним и нужно развивать городские территории.

- Должен быть объявлен приоритет общественных интересов перед частным интересом застройщиков. Необходимо во всех районах города предусмотреть общественные зоны, которые делают жизнь удобнее: площади, рынки, культурные площадки, музеи и т. п.

5. Общественные обсуждения будущего Генерального плана Санкт-Петербурга должны проходить на стадии определения его концепции – до составления технического задания на его разработку. Для этого необходимо создать при Комитете по градостроительству и архитектуре постоянно действующий экспертный профессиональный совет из числа представителей общественных организаций, а также ведущих научно-исследовательских и проектных институтов Санкт-Петербурга с правом законодательной инициативы.

6. Необходимо создание единой схемы территориального планирования двух сопредельных субъектов Российской Федерации: Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

7. Генеральный план Санкт-Петербурга должен быть разработан на долгосрочную перспективу с обязательным проведением в дальнейшем ежегодного мониторинга его выполнения.

## новости «Союзпетростроя»

### ➔ Заседание комитета НОП на Захарьевской, 31

17 мая состоялась заседание комитета Национального объединения проектировщиков по развитию рынков проектирования, действующего в Санкт-Петербурге на базе СРО НПП «Союзпетрострой-Проект». На мероприятии, в котором приняло участие руководство «Союзпетростроя», были обсуждены две важные проблемы: предложения по совершенствованию разрабатываемой федеральной контрактной системы и

позиция НОП в связи с изменениями в структуре государственного управления.

Основным предложением по первому вопросу, с которым согласились все участники дискуссии, было обязательное выделение изысканий, проектирования и строительства в специальный раздел, учитывающий специфику этой деятельности. По второму вопросу было высказано мнение о необходимости создания специального органа государственного управления в сфере строительного комплекса.

### ➔ Турнир по мини-футболу

26 мая СПб РООИС «Эдельвейс» и Санкт-Петербургский Союз строительных компаний провели на стадионе «Московский» завершающие игры серии ежемесячных турниров по мини-футболу среди любительских команд сезона 2011/2012 годов. В этих играх участвовали только команды, занимавшие призовые места в предыдущих турнирах. Кубки и грамоты с подписями известных ленинградских спортсменов – чемпионов Олимпийских игр получи-

ли все участники этого турнира. Вручал награды легенда отечественного футбола, заслуженный тренер СССР, России, Украины и Грузии Герман Семенович Зонин.

### ➔ Конференция «ПТА. Интеллектуальное здание Санкт-Петербург – 2012»

30 мая прошла V специализированная конференция «ПТА. Интеллектуальное здание Санкт-Петербург – 2012», организатором которой выступил «Союзпетрострой». На мероприятии ви-

це-президент, директор союза Л.М. Каплан выступил с докладом «Экономические аспекты внедрения новых технологий энергосбережения на различных стадиях инвестиционного процесса», а также вел заседание круглого стола «Интеллектуальное здание – район – город: инновационные решения для крупных инфраструктурных проектов».

В конференции участвовали представители профильных комитетов правительства Санкт-Петербурга, а также разработчики-изготовители автоматизированных систем

управления зданиями, приборов учета и т. п. Особое внимание было уделено проблемам инноваций, особенно энергосбережения, как для отдельных зданий, так и в перспективе о возможностях управления целыми жилыми комплексами.



# В Службе госстройнадзора сменился начальник

**Галина Вавилова** / В конце прошлой недели вице-губернатор Петербурга Игорь Метельский представил коллективу Службы государственного строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга нового руководителя. ➔

С чем связана отставка Александра Орта и чем займется экс-глава службы теперь, в ведомстве не сообщают. Перед уходом Александр Орт попросил в деятельности службы ничего не менять. «Это наше с вами детище, поэтому прошу вас сохранить традиции, которые позволили нам с вами заслужить



Новый глава Службы госстройнадзора по Петербургу и области Александр Кулаков пришел на эту должность из Комитета по делам актов гражданского состояния Санкт-Петербурга

авторитет среди жителей нашего города», – завещал господин Орт бывшим коллегам.

Его преемник Леонид Кулаков пришел на новый пост с должности заместителя председателя Комитета по делам актов гражданского состояния.

«Леонид Владимирович порядка 12 лет работает в органах государственной власти, до этого работал в коммерческих структурах, – рассказал о нем вице-губернатор Метельский. – Начинать как юрист свою профессиональную деятельность. На госслужбе в основном занимался хозяйственными, строительными вопросами. Поэтому он человек в строительстве не новый. Имеет определенный опыт – и административный, и профессиональный строительный. Я думаю, что все те позитивные наработки, которые были в службе, ему удастся сохранить. Он

сможет подойти к решению поставленных перед ним задач с должным профессионализмом, компетентностью, взвешенностью и уверенностью в своих силах».

Это первая смена руководства в Службе госстройнадзора – Александр Орт возглавлял ее с самого основания в 2005 году. Под его председательством ее полномочия значительно расширились. В частности, в 2006 году службе были переданы полномочия по ведению ведомственных видов надзора, а в 2007-м – по проведению единой государственной экспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий.

Участники рынка отказываются комментировать возможное продолжение карьеры господина Орта и связывают отставку с последовательной сменой команды бывшего губернатора Валентины Матвиенко. «Уход Александра Орта связан с тем же, с чем связаны отставки всех предыдущих руководителей последние недели», – говорит генеральный директор УК «Теорема» Игорь Водопьянов.

С ним солидарен вице-президент НП «Объединение строителей Санкт-Петербурга» Алексей Белоусов. И называет еще одну причину – возраст. В июле Александру Орту исполняется 64 года.

## КСТАТИ

➔ На прошлой неделе произошло еще одно заметное назначение. Бывший управляющий директор Группы ЛСР Георгий Богачев войдет в команду нового главы Ленобласти Александра Дрозденко. На посту вице-губернатора господин Богачев будет отвечать за стратегические для региона отрасли – строительство и транспорт. В отдельные блоки эти сферы будут выделены после ожидаемой реорганизации ведомства вице-губернатора Николая Пасяды, который покидает областное правительство. Его обязанности, по задумке губернатора, будут распределены между двумя новыми вице-губернаторами. В недавнем прошлом Георгий Богачев был директором по стратегии и развитию бизнеса ОАО «Группа ЛСР».

«Я оцениваю его деятельность на посту руководителя Службы госстройнадзора положительно, – сказал господин Белоусов. – Он показал себя как неплохой руководитель, эффективный менеджер. На протяжении длительного периода служба серьезно влияла на работу компаний, определяла прозрачность, безопасность строительных работ».

К слову сказать, за несколько дней до отставки Александр Орт защитил диссертацию на тему «Управление качеством и эффективностью регионального строительного комплекса» на соискание ученой степени доктора экономических наук. Это наводит на мысль о том, что на пенсию господин Орт пока не собирается.

**СТРОИТЕ С НАМИ!**

Строительная компания «Современные технологии строительства» приглашает профессионалов строительной отрасли на следующие вакансии:

- Руководитель ПТО;
- Руководитель проектной группы;
- Руководитель проекта;
- Инженер ПТО;
- Инженер-сметчик;
- Комплексные монолитные бригады (30-50 человек, вахта);
- Стропальщики-монтажники;
- Электро-газосварщики;
- Геодезисты;
- Подсобные рабочие.

Необходимые допуски обязательны. Командировки – Ленобласть, Москва и СНГ.  
Резюме: info@ercomprany.ru, тел. +7 (921) 997-31-18, www.sts-spb.ru.

**Отличные проекты! Высокая зарплата! Хороший коллектив!**

**Северо-Западная управляющая энергетическая компания**

Первичная консультация по всем энергетическим вопросам **БЕСПЛАТНО!**

**Энергетика:**  
Получение ТУ. Проектирование. Монтаж.  
Обслуживание. Согласования. Допуск энергоустановок в Ростехнадзоре. Обучение. Аудит. Аугсорсинг. Аугстаффинг.  
Решение всех энергетических проблем под ключ.

Наш адрес: 199178, Санкт-Петербург, В.О., наб. реки Смоленки, д. 2 и д. 14  
www.szyek.ru, e-mail: saek@bk.ru, saek1@mail.ru  
Тел.: 335-88-08, 327-70-84, тел./факс: 328-18-92, 327-70-84

Свидетельство о допуске № 11 от 31.03.2011. № 0035-040-02/2009 от 01.01.2010

**ТЭТА**  
центр энергоаудита

**ЦЕНТР ЭНЕРГОАУДИТА** оказывает услуги по проведению различных видов энергетических обследований

**ЦЕНТР ЭНЕРГОАУДИТА ПРЕДЛАГАЕТ:**

- Проведение энергетического обследования (энергоаудита) предприятий на предмет рационального и эффективного использования энергетических ресурсов;
- Разработка и экспертиза энергетических паспортов, отчетов и рекомендаций на основании проведенного обследования в соответствии с ГОСТ Р 51379-99;
- Разработка программ повышения энергетической эффективности.
- «ЦКП» - ЦЕНТР КОЛЛЕКТИВНОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ - аренда широкого спектра оборудования для выполнения измерительных и оценочных работ в рамках энергоаудита.

ООО «ТЭТА» имеет большой опыт выполнения государственных контрактов, в том числе работает с ГУ «Управление заказчика» Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Администрации Санкт-Петербурга.

ООО «ТЭТА» является участником НКП

**Региональное объединение**

**УЛ. ЧАПАЕВА, 1 1/4, Т. 405-92-40**  
**WWW.SK-TETA.RU**



➤ интервью

## «Кризис вымыл неэффективных руководителей из строительного бизнеса»

В строительстве, как и вообще в России, ощущается дефицит высококлассных управленцев, говорят все без исключения участники рынка. В чем причины и как с этим бороться, рассказал корреспонденту «Строительного Еженедельника» Антонине Асановой управляющий партнер консалтинговой компании HR Solutions Рафаил Алиев. ➤



– Рафаил, каких именно менеджеров особенно не хватает? Сколько в среднем длится поиск топов или менеджеров на ключевые посты?

– В первую очередь дефицит распространяется на топ-менеджеров, способных управлять строительным бизнесом в целом или крупным проектом как отдельной бизнес-единицей – от разработки концепции до ввода в эксплуатацию. Особенно это касается проектов развития территорий. В среднем поиск топ-менеджера в компанию строительной отрасли длится от полутора до двух с половиной месяцев.

Также в строительной отрасли не хватает опытных руководителей, способных комплексно вести проекты. Причина лежит в той же плоскости – отрасль долго не требовала серьезной экспертизы от заказчиков, генпродрайчиков, вопрос сроков и качества всегда существовал, но ему не уделяли достаточно внимания. Существует дефицит и на технические менеджерские позиции – не хватает опытных ГИПов, ГАПов, руководителей проектных команд, владеющих современными технологиями и имеющих серьезный опыт реализации сложных проектов.

– В чем причина такого кадрового голода?

– Первая причина дефицита профессиональных топов определяется тем, что большинство средних и малых компаний часто находятся под управлением собственников. Во-вторых, в гонке за прибылью у компаний часто не было нужды в эффективном управленце, достаточно было руководителя, способного договориться и решать возникающие проблемные вопросы с прохождением согласований и проч. И в-третьих, с начала 2000-х рынок рос очень быстро и считался одним из наиболее капиталоемких и прибыльных. В результате практически все строительные и девелоперские компании без особенной конкуренции находили свое место. Кризис 2008 года, безусловно, откорректировал рынок – неэффективные собственники обанкротились, слабые строительные компании исчезли, но тем не менее спрос остался неудовлетворенным.

– Как влияет на развитие профессиональных управленцев тот факт, что многими строительными компаниями руководят основатели бизнеса?

– Все определяется личными, образовательными и профессиональными ограни-

чениями собственника. «Ограничения» в данном контексте – это некоторый фрейм, а не отрицательное определение. Соответственно, лично развитый, образованный, позитивный и амбициозный собственник будет нанимать топ-менеджера под стать себе.

– Как часто компании переманивают топ-менеджеров друг у друга? К чему это приводит?

– Ситуации прямого переманивания случаются редко. В нашей работе переходы, скорее, определяются другой формулой. Успешные кандидаты, как правило, либо уходят «от», либо идут «к». Ситуация «от» часто заключается в отсутствии профессиональных возможностей, например самостоятельности, решения более масштабных задач и перспектив – достижения более высокого статуса, материального роста. И в последнее время мы наблюдали несколько ситуаций, когда топ-менеджеры компаний увольнялись и создавали свой строительный бизнес. В этом есть и положительная сторона – уход из компании значимой фигуры

### В последнее время мы наблюдали несколько ситуаций, когда топ-менеджеры компаний увольнялись и создавали свой строительный бизнес

может стимулировать высшее руководство или собственников пересмотреть отношение к своим топ-менеджерам и сложным оргвопросам, которые порой задвигаются в сторону.

Ситуация «к», соответственно, определяется высоким уровнем задач, масштабам бизнеса, возможностью значительно больше зарабатывать и достигать новых бизнес-высот.

– Изменились ли мотивационные пакеты топ-менеджеров с кризисом и после кризиса?

– Кризис вымыл большинство неэффективных руководителей из строительного бизнеса. Топ-менеджеры, доказавшие свою полезность, имеют хорошие компенсационные пакеты, не хуже, чем имели до кризиса. Хотя с падением доходов и ростом себестоимости строительства, конечно, компенсация топ-менеджеров уже не

растет теми темпами, как до кризиса и, как правило, завязана на результаты деятельности компании за период.

– Как оградить собственного топ-менеджера из других компаний?

– Для того чтобы эффективные руководители не уходили из компаний, необходимо создавать им условия для комфортной работы и вознаграждать за достигнутые результаты. Любой топ-менеджер в ситуации профессиональной неудовлетворенности будет искать новые возможности для своей самореализации в других компаниях. И причина всегда не в хедхантере. Поэтому, уважаемые собственники, не стремитесь ограждать топ-а от внешнего мира, а открывайте новые горизонты перед работающими на вас управленцами.

– Могло бы стать выходом из ситуации кадрового голода приглашение экспатов?

– Экспаты на строительном рынке России работали очень много и работают сейчас, но редко кто из них доказывал

– Что нужно делать собственникам, чтобы избежать дефицита управленческих кадров?

– Для эффективной работы своего бизнеса собственникам компании необходимо сформировать слаженную управленческую команду, поставить перед ней краткосрочные и среднесрочные цели, основанные на наличных ресурсах и прогнозе развития отрасли, предоставить мотивирующие условия и дать возможность работать.

– В строительной отрасли Петербурга чиновники зачастую переходят в бизнес, а бизнесмены – во власть. С чем это связано? Как это влияет на рынок?

– Приглашая бывшего чиновника, собственник или высшее руководство компании, возможно, рассчитывает, что сотрудник из «власти» привлечет свой административный ресурс и иные возможности для согласования сложных проектов или лоббирования интересов компании в ситуации реализации масштабных инвестиционных проектов.

В обратном случае, мы хотим надеяться, что во власть приходят бизнесмены, желающие изменить систему регулирования отрасли в лучшую сторону для инвесторов, строителей и конечных пользователей. Как правило, такие менеджеры уже обеспечили себя материально. Понимая узкие места и проблематику отрасли изнутри, они имеют возможность более эффективно организовывать взаимодействие между властью и бизнесом и более адекватно осуществлять контроль над реализацией строительных проектов в регионе.

– Есть ли предпосылки к тому, чтобы профессиональных менеджеров в строительстве становилось больше? Каковы Ваши прогнозы?

– Прогнозы пока строить рано, хотя изменения как в регулирующей отрасли, так и в бизнесе в целом показывают, что медленно, но сдвиги в системе происходят. Работать на строительном рынке стало сложнее, а спрос на недвижимость не сократился. Более того, если мы обратимся к собственникам компаний, вряд ли мы найдем хоть одного из них, который не будет заинтересован в развитии своей организации. В результате появляется больше профессиональных руководителей и специалистов, способных решать поставленные вопросы и защищать свои предложения.

персонал

# Языковой барьер

**Андрей Семериков /** Знание иностранного языка сегодня становится все более востребованной компетенцией на рынке труда в сфере недвижимости и строительства. Опрос, проведенный «Строительным Еженедельником», показал, что наибольшее проникновение иностранного языка на рынке недвижимости Петербурга наблюдается в международных строительных компаниях и фирмах, занимающихся консалтингом и управлением недвижимостью.

По данным HeadHunter Санкт-Петербург, каждая десятая вакансия в сфере строительства и недвижимости содержит требование или пожелание к знанию иностранного (в большинстве случаев английского) языка. «Чаще всего подобные требования предъявляются к соискателям на позиции инженеров, проектировщиков, архитекторов, руководителей проектов и топ-менеджеров. Для последних это обязательное требование в 90% вакансий, поскольку должности такого уровня предполагают общение с иностранными партнерами, заказчиками, инвесторами и т. д. На инженерных позициях нередким является требование к свободному чтению технической документации на английском языке», – говорит Юлия Сахарова, директор HeadHunter Санкт-Петербург.

Владение иностранными языками имеет большое значение для сотрудников компаний, ориентированных не только на местный, но и на международный рынок, говорит Людмила Рева, директор ASTERA в альянсе с BNP Paribas Real Estate. «Применение делового английского практикуется сотрудниками нашей компании регулярно в процессе привлечения иностранных инвестиций в проекты, в работе с международными компаниями-клиентами, не имеющими офисов в России, например при выведении на российский рынок новых международных брендов. Английский язык применяется при работе с клиентами элитной жилой недвижимости, в числе которых велик процент иностранных граждан, поясняет госпожа Рева, добавляя, что в компании ASTERA око-

Фото: Владимир Тилек



ло 80% сотрудников владеет иностранными языками, остальные 20% относятся к административному персоналу, ассистентам подразделений, от которых в силу выполняемых задач владение языком не требуется».

Андрей Розов, руководитель филиала Jones Lang LaSalle в Санкт-Петербурге, говорит, что 80-90% сотрудников компании владеют иностранными языками. В компании Mirland 80% сотрудников свободно владеют английским языком, а ряд сотрудников знают два или более языка, отмечает Елена Валуева, директор по маркетингу Mirland Development Corporation. В компании Knight Frank St Petersburg английским языком владеет 70% персонала. «Если брать общее количество работающих в холдинге, то около 40% специалистов (это преимущественно менеджеры различного уровня) владеют иностранным языком – английским. Процент использующих его в работе гораздо меньше – не более 10%», – уточняет Татьяна Московцева, руководитель отдела персонала холдинга

«АйБи ГРУПП». Роман Евстратов, директор департамента торговой недвижимости, партнер S.A. Ricci-Санкт-Петербург, говорит, что иностранными языками владеет около 80% сотрудников компании.

«Для сотрудников международных компаний, в которых основной документооборот идет на английском языке, знание языка относится к базовым компетенциям должности. В «ЮИТ» широко используется практика обмена информацией. Например, большая часть внутреннего портала Intranet доступна на английском языке», – объясняет Алексей Устинов, директор по персоналу и корпоративным вопросам компании «ЮИТ Санкт-Петербург».

«Если говорить о маркетинге и рекламе строительных объектов, то здесь без знания английского языка обойтись довольно трудно. Все основополагающие книги и разработки в этих сферах написаны именно на английском языке», – добавляет Виктория Мончинская, рекламист ЗАО «БФА-Девелопмент».

Ольга Мазеева, заместитель генерального директора по маркетингу и развитию компании ИРБИС, считает, что в первую очередь знание иностранного языка необходимо специалистам, которые занимаются управлением и координацией строительного проекта. «В нашем случае это менеджеры проекта. Очень хорошо, чтобы английским владели проектировщики, специалисты по управлению стоимостью. И конечно, топ-менеджеры должны уметь вести переговоры с иностранными партнерами», – утверждает Ольга Мазеева.

«Сегодня активно приходят на рынок недвижимости восточные страны: Китай, Корея и пр., поэтому знание одного из этих языков также актуально для специалистов рынка», – считает Наталья Комиссарова, директор департамента жилой недвижимости АН Home estate.

Николай Гражданкин, начальник отдела продаж ИСК «Отделстрой», уверен, что случаи, когда специалистам строительных компаний требуется знание иностранных языков, единичны. «Знание иностранного языка может понадобиться при участии в крупных выставках общероссийского или международного масштаба, на международных форумах и пр.», – говорит господин Гражданкин. В целом для рынка знание иностранного языка – малозначимый фактор, солидарна с коллегой Вера Соснина, менеджер по персоналу АРИН.

Эксперты рынка труда отмечают, что знание английского языка в строительной индустрии дает прибавку к средней предлагаемой заработной плате на 22%. «Об этом свидетельствует анализ вакансий, размещенных на портале spb.hh.ru», – говорит госпожа Сахарова. Наталья Комиссарова убеждена, что в целом большинству сотрудников владение языка на высоком уровне необязательно. «Зарплата от этого не зависит, однако это может повлиять на объем сделок, что, в свою очередь, в конечном счете влияет на зарплату», – поясняет госпожа Комиссарова. «Знание языка влияет на размер заработной платы, но не в такой степени, как на принципиальное решение о приеме сотрудника на работу», – резюмирует господин Розов.

Специалист, владеющий иностранным языком, по словам экспертов, все же имеет преимущества при устройстве на работу. «При прочих равных выбор, скорее всего, будет сделан в пользу специалиста, знающего язык. Другое дело, что рынок труда в нашей сфере нельзя назвать перенасыщенным. Поэтому мы готовы вкладывать средства в обучение наших сотрудников», – говорит Ольга Мазеева. Даже в случае если должность не предусматривает общение на английском, знание языка может стать преимуществом и почвой для дальнейшего продвижения внутри компании, полагает Людмила Рева.

цифра

на 22%

выше зарплата сотрудника стройиндустрии, если он знает английский язык

## Корпоративный курс

**Андрей Семериков /** Сегодня в ряде петербургских компаний, работающих на рынке недвижимости и строительства, уже существует практика корпоративного обучения иностранному языку, и спрос на эти образовательные услуги, по данным участников рынка, продолжает расти.

«Возможность изучать иностранный язык является частью компенсационного пакета сотрудника «ЮИТ». Компания организует корпоративное обучение и оплачивает половину его стоимости. Провайдер для обу-

чения выбирается по конкурсу», – говорит Алексей Устинов, директор по персоналу и корпоративным вопросам компании «ЮИТ Санкт-Петербург». В 2011 году начала обучать сотрудников английскому языку компания «ИРБИС». «Программа выстроена с учетом наших потребностей и направлений работы. Проходит она в нашем офисе. Интенсивность занятий – 2 раза в неделю по 2 часа. Причем занятия проводятся либо до, либо после рабочего дня. Если это утреннее занятие, то люди приезжают в офис к 7.30. То есть компания вкладывает деньги, а сотрудники – свое

время. Разумеется, занятия только для добровольцев. Более продвинутые группы занимаются с носителем языка, начинающие – с русскоязычным преподавателем. Если говорить о стоимости, месяц занятий для трех групп 2 раза в неделю по 2 часа – это примерно 60 тыс. рублей, плюс-минус в зависимости от количества недель в месяце», – поясняет Ольга Мазеева, заместитель генерального директора по маркетингу и развитию компании ИРБИС. Оплачивает курсы иностранного языка для сотрудников и петербургский офис компании Jones Lang LaSalle. Ольга Крылова, ди-

ректор по развитию бизнеса, корпоративным вопросам и персоналу «Лемминкяйнен Рус», рассказывает, что компания также организует изучение английского языка для сотрудников, при этом компенсируя 50% стоимости обучения. Диана Розова, директор по персоналу компании STEP, считает, что изучение иностранных языков на корпоративном уровне – пустая трата времени и денег. «Во-первых, нам уже на этапе приема на работу нужен сотрудник с достойным уровнем знания иностранного языка. Во-вторых, для каждого человека процесс изучения языка индивидуален, занимает разное количество времени, требует различных усилий», – полагает госпожа Розова.



**Владение английским языком соискателями в сфере недвижимости и строительства**



Источник: HeadHunter

## НОВОСТИ

➔ **Росреестр до конца 2012 года завершит** массовую оценку объектов капитального строительства, вносимых в кадастр. Как заявил глава ведомства Сергей Васильев, оценка необходима для подготовки к переходу на единый налог на недвижимость. В настоящее время экономический блок правительства готовит переход к единому налогу на недвижимость физических лиц, который заменит плату за землю и имущество. Как ранее заявляли представители Минэкономразвития и Минфина, это будет возможно не ранее 2014 года на тех территориях, где к этому времени будет завершена кадастровая оценка недвижимости.

Росреестр проводит оценку объектов для определения кадастровой стоимости, которая станет базой для нового налога, поскольку нынешняя методика определения инвентаризационной стоимости объектов устарела и не учитывает рыночных цен.

➔ **Строительство дома на Ярославском пр., 63**, признано невозможным. Об этом сообщил губернатор Георгий Полтавченко в ответ на запрос депутата Зака Татьяна Захаренковой. «Учитывая отрицательное заключение Центра государственной экспертизы от 27 апреля 2012 года, строительство данного объекта не представляется возможным», – сообщил он и добавил, что, «учитывая изложенное, личное посещение мною объекта в данный момент не требуется».

Проект строительства девятиэтажного дома на участке, примыкающем к территории детского сада № 81 Выборгского района, вызвал бурные протесты родителей, дети которых посещают это дошкольное учреждение. Местные жители обратились к губернатору с просьбой остановить проект, передает «АСН-инфо» (asninfo.ru).

## саморегулирование

## Строителям Петербурга предложат профессиональные стандарты

**Александр Аликин** / НП «Федерация образования строителей» совместно с Союзом строительных объединений и организаций (ССОО) намерены к осени 2012 года разработать профессиональные стандарты для работников строительной отрасли. По ним будут проверять, насколько рабочие соответствуют занимаемой должности. ➔

Как объяснил вице-президент Федерации образования строителей Борис Буданов, в строительной отрасли России образовался разрыв между учебными заведениями и предпринимательской областью. Если для аттестации студентов используют федеральные образовательные стандарты, то для проверки знаний и умений строителей стандартов нет.

«Строго говоря, один стандарт все же существует – по специальности «монтажник каркасно-обшивной конструкции», разработанный на деньги компании «Кнауф». Но для других строительных специальностей стандартов действительно нет», – сказал господин Буданов. Отсутствие профессиональных стандартов стало для работодателя препятствием для аттестации сотрудников, утверждает он.

По данным главы Комитета по труду и занятости населения Петербурга Дмитрия Чернейко, в 2011 году учебные заведения города выпустили 91,4 тыс. человек с высшим образованием, 15,4 тыс. – со средним профильным, 5 тыс. – с начальным профильным. По оценке господина Буданова, только 2 тыс. человек среди выпускников имеют специальности, связанные со строительством, и увеличения этой цифры в ближайшие годы не планируется.

«Владимир Путин дал указание увеличить объемы строительства жилья, чтобы на одного жителя города строился 1 кв. м в год. В городе живет 5 млн человек,

а строится в год у нас порядка 2,3 млн кв. м. Таким образом, объемы строительства нужно увеличить вдвое, а чтобы это стало возможным, необходимо с помощью профессиональных стандартов повысить квалификацию рабочих и производительность их труда», – считает он.

По его словам, Федерация образования строителей и ССОО летом проведут анализ рынка труда и рынка учебных заведений, к осени разработают проект профессионального стандарта, который будет состоять из основной части (для всех специальностей) и дополнительных «подзаконных актов» (для каждой специальности в отдельности). Проект документа планируется вынести на обсуждение. Затем он будет передан в национальное агентство развития квалификации (учредитель которого – Российский союз промышленников и предпринимателей), которое проведет экспертизу документа и, если она пройдет удачно, его утвердит.

Такой план был принят участниками V Международной конференции «Строительное образование», которая прошла в Петербурге 21–23 мая. Организаторами мероприятия выступили Федерация образования строителей, ССОО, Российский союз строителей, «ЛенОблСоюзСтрой», Санкт-Петербургское общество научно-технических знаний.

По мнению исполнительного директора ССОО Олега Бритова, в Петербурге сформировалась благоприятная атмосфера для

внедрения профессиональных стандартов в строительную отрасль. «Задумано, что после принятия стандартов наши саморегулируемые организации должны будут принять их и сделать обязательными для всех своих членов», – пояснил он.

При разработке стандартов будет использован опыт Финляндии и Германии, представители которых, по словам господина Бритова, принимают в ней участие. Документ призван «принести пользу рынку строителей», говорит он. «Россия вскоре, возможно, войдет в Евросоюз. Меняются условия работы. Разрабатывая профессиональные стандарты, мы пытаемся идти в ногу со временем», – сказал он.

По мнению господина Бритова, профессиональные стандарты могут решить проблему некавалифицированных мигрантов. «Инструмент позволит привлечь обученных мигрантов, профессиональных строителей», – утверждает он.

## цифра

# лишь 2 тыс.

человек среди выпускников 2011 года имеют специальности, связанные со строительством

## точка зрения

## Рабочие, попавшие в стабильную компанию, stanovятся преданными своей работе

**Больше всего иностранных рабочих в Петербурге привлекается в строительную отрасль, они задействованы практически на всех стройках города. О позитивном опыте сотрудничества с мигрантами корреспонденту «Строительного Еженедельника» Галине Вавиловой рассказал основатель строительного холдинга «ИСТОК» Виктор Третьяк.**

**– Виктор Иванович, почему Вы решили работать с трудовыми мигрантами?**

– На рынке существует дефицит молодых команд, тем более многопрофильных специалистов, которые смогли бы в сжатые сроки возвести здание с нуля, качественно проинвестировать и работы по заливке фундамента, и отделочные работы. К сожалению, петербуржцы не хотят работать на стройках. И эта проблема появилась не сейчас, а уже 50–60 лет назад. Еще

в 1950–1960-е годы, тогда еще в Ленинграде, на строительных объектах работали лимитчики из многочисленных республик СССР.

**– Сколько рабочих в бригаде, которая работает в Вашей компании?**

– Всего 25 человек, все родом из одного села Бахористон района Косонсой Наманганской области Узбекистана. Мы работаем с ними уже 2 года. Для них на территории Ленобласти мы построили общежитие.

**– Над какими объектами бригада уже работала?**

– В конце прошлого года мы сдали важный объект, который построили по заказу города, – хоспис «Ляхта» в Приморском районе. Конкурс на выполнение работ был объявлен в конце 2010-го, работы начаты в феврале 2011 года. Здание площадью 2,2 тыс. кв. м было построено уже в конце августа, всего за

7 месяцев. Несмотря на то что все работы нулевого цикла пришлось на зимне-весенний период и потребовалось усиление сваями здания располагавшейся рядом больницы, бригада справилась со своей задачей отлично. Честно говоря, редко попадаются такие сплоченные команды, рабочие в которых дисциплинированы, не имеют вредных привычек и горят желанием обучаться новым специальностям.

**– Сколько времени понадобилось для обучения бригады?**

– Около года. Все это время ребята были приставлены к мастерам и выполняли подсобные работы. Они освоили такие специальности, как каменщик, штукатур, научились разбираться в проектной документации, выполнять работы по прокладке электрики, установке сантехники. Команда профессионально выросла



во многом благодаря усилиям бригадира Мухаммаджона Мамаджонова.

**– Какую роль в работе с командой играет бригадир?**

– Наличие ответственного бригадира очень важно. Именно он общается с руководством и отвечает за выполнение работы качественно и в срок. Именно бригадир

разрешает все спорные ситуации, поддерживает в бригаде взаимовыручку, организует рабочий быт, праздники. И очень важно, чтобы он был справедливым, дисциплинированным, трудолюбивым. Честно говоря, нам с бригадиром повезло, он обладает всеми этими качествами, сумел взять команду в руки, организовать ее работу. Благодаря его

усилиям мы сработались, а рабочие зачастую получают премиальные.

**– Какие объекты Вы еще планируете возводить в сотрудничестве с бригадой?**

– Сейчас мы приступили к строительству коттеджного поселка в Ленинградской области.

**– Какие сложности возникают в работе с рабочими-мигрантами?**

– Зачастую приезжие не доверяют компаниям-работодателям. С первых месяцев работы они сталкиваются с воровством на строительных площадках, систематическими невыплатами заработной платы. Поэтому рабочие, наконец попавшие в стабильную и надежную компанию, становятся преданными своей работе и прикладывают максимум усилий для того, чтобы удержаться на этом месте и развиваться дальше.

 **кадры**

# Битва за кандидатов

**Антонина Асанова** / Одна из основных проблем риэлторских компаний – высокий уровень текучести кадров, следствиями которой являются и постоянные затраты на обучение персонала, и невысокий уровень профессионализма рядовых сотрудников, и появление конкурентов – часто практикующих риэлторов и новых компаний. ➔

Способы решения проблемы руководители HR-департаментов риэлторских организаций обсудили на конгрессе Российской гильдии риэлторов, прошедшем в Петербурге с 17 по 19 мая, в рамках секции «Управление персоналом компании в условиях сложного рынка. Образовательная деятельность на рынке недвижимости».

Причины, по мнению участников, и в специфике людей, приходящих на эту должность, – активных и самостоятельных, – и в недостаточно разработанных системах мотивации в компаниях. Сейчас просто сложно найти адекватных сотрудников, предложил еще одну причину президент компании «Приоритет» Владимир Димитриадис.

Цельный ряд мер для удержания персонала приняты в АН «Итака». Во-первых, компания сделала ставку на сотрудников старшего возраста. Три четверти персонала компании – старше 35 лет.

«Мы не любим рассматривать молодежь, считая, что это люди, которые быстро уходят», – говорит директор по персоналу АН «Итака» Елена Соколова.


Для сокращения расходов на обучение и адаптацию сотрудников, а также для отсева «случайных» кандидатов в компании ввели платное обучение. Прохождение стажерского и агентского семинаров обходится новичкам в 2,5 и 2 тыс. рублей соответственно. Однако самый нестандартный шаг компании направлен против ухода со-

трудников на открытый рынок для открытия собственной практики. Для этого АН «Итака» самостоятельно перевело часть сотрудников в статус индивидуальных предпринимателей. Так работает почти половина агентов компании. Они по-прежнему представляют бренд агентства и приносят ему доход, а компания, в свою очередь, оказывает им помощь в подготовке документации и ведении отчетности, а также консультирует при возникновении спорных вопросов.

В ГК «Экотон» принимают аналогичные меры – также стараются не нанимать молодежь (78% стажеров компании – старше 35 лет) и предлагают желающим влиться в коллектив пройти длительную процедуру адаптации. Это платное обучение и напряженная, неоплачиваемая 5-недельная стажировка. В результате после теоретического курса отсеивается 30% «новобранцев», к экзамену по результатам стажировки допускается лишь 56%, переходят в агенты – 35%, а выполняют стандарты компании по количеству сделок – 27%. Это хороший результат, считает директор по развитию и маркетингу ГК «Экотон» Мария Сорокина.

Помимо этого, привлекать достаточное количество стажеров и удерживать персонал «Экотону» помогает развитый HR-бренд, добавляет она. Компания вкладывается в контекстную рекламу и активно развивает средства внутренней коммуникации.

## справка


 Юбилейный, XV Национальный конгресс по недвижимости проводился в год 20-летия Российской гильдии риэлторов. Главной обсуждаемой темой стало внедрение механизма саморегулирования в сфере риэлторской деятельности. Также участники конгресса обсудили технологии взаимодействия с органами государственной власти, сопровождения операций с недвижимостью и нововведения в сфере жилищных программ. В рамках конгресса прошло 20 секций, круглых столов и мастер-классов, в работе приняли участие 859 делегатов из всех регионов страны.

Сильный бренд компании как работодателя оказывает значительное влияние на уровень приходящих кандидатов, снижает текучесть кадров, повышает эффективность деятельности компании и позволяет сокращать на 20-30% зарплату сотрудников, продолжила тему проректора по развитию головного института «Высшая школа недвижимости» Елена Савельева.


Сама идея развития HR-бренда исходит из представления о кандидатах как о покупателях. Если компания хочет привлекать таланты, нужно в бренд вкладываться. Главное условие – HR-бренд должен быть целостным – необходимо, чтобы создаваемый образ и внутренняя атмосфера в компании полностью соответствовали друг другу. «HR-бренд существует вне зависимости от того, занимается им компания или нет», – говорит госпожа Савельева. – Не пускайте все на самотек».

В условиях критической нехватки профессионалов и сложности удержания кадров пускать на самотек работу с персоналом опасно для развития организации, согласились участники конференции. При этом аналогичная ситуация сложилась не только в риэлторской отрасли, но и во многих других, и в частности в строительстве.

## НОВОСТИ

 На станции «Спасская» заканчивается проходка наклонного хода. Работы ведутся с применением тоннелепроходческого механизированного комплекса (ТПМК) «Аврора». Это уже третий наклонный ход, где применяется данное оборудование. Первые два – «Обводный канал» (сдан в эксплуатацию в декабре 2010 года) и «Адмиралтейская» (сдана в эксплуатацию в декабре 2011 года). Работы по подготовке площадки будущего эскалаторного тоннеля и вестибюля станции «Спасская» начались весной 2011 года. До начала монтажа оборудования по технологии строительства необходимо было соорудить стартовый котлован глубиной более 10 м. При этом для закрепления грунта в зоне дна котлована и зоне выхода щита применялись струйная цементация и стена в грунте из буросекущих свай. В ноябре 2011 года метростроители приступили к монтажу ТПМК. Монтаж и наладка деталей комплекса производилась в течение 4 месяцев. Для монтажа крупногабаритных деталей применялся козловой кран грузоподъемностью 120 тонн.

Для сооружения эскалаторного тоннеля станции необходимо было разработать грунт и установить 88 бетонных колец обделки тоннеля. Процесс проходки стартовал в начале апреля и сегодня близится к своему завершению. После окончания проходки ТПМК будет демонтирован и отправлен на консервацию в филиал ОАО «Метрострой» – Управление механизации. Ориентировочный срок окончания всех работ в тоннеле, включая монтаж и наладку эскалаторов, – весна 2013 года.

 Специалисты ЗАО «РОСПРОЕКТ» подготовили и согласовали проект схемы выдачи мощности парогазовой теплоэлектростанции (ПГУ ТЭЦ) в городе Тихвине Ленинградской области. Установленная мощность ПГУ ТЭЦ – 220 МВт по электроэнергии и 178 МВт по теплу. Строительство энергоблока планируется завершить к 2015 году. Будущая теплоэлектростанция займет место опорного генератора в Тихвинско-Бокситогорско-Пикалевском энергетическом узле, а также решит проблемы системы теплоснабжения Тихвина, находящейся в критическом состоянии. Тепловая энергия от проектируемой электростанции пойдет в жилые дома города Тихвина. Это позволит вывести из эксплуатации, с последующей реконструкцией, аварийную котельную № 1, построенную в 1967 году и не прошедшую ни одного капитального ремонта.

## Анну Лупашко избрали президентом РГР

В рамках XV Национального конгресса по недвижимости, прошедшего в Петербурге с 17 по 19 мая, Григорий Полторацк передал полномочия президента Российской гильдии риэлторов вице-президенту Московской ассоциации риэлторов Анне Лупашко.

«Задачи РГР на ближайшие годы поставлены, – заявила

на церемонии новый лидер национального риэлторского профобъединения. – Это превращение гильдии в монолитную организацию, представление профессионального сообщества в глазах общества и власти, участие в законодательской деятельности и государственных жилищных программах. И работа с нашими соб-

ственными системными проблемами, такими как мультилистинг, профессиональное образование, сертификация». Также одна из важнейших задач – развитие системы региональных СРО риэлторов, подчеркнула госпожа Лупашко. «Обещаю, что буду работать открыто и честно», – заключила она.

## УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Приглашаем вас к участию в тематических разделах газеты «Строительный Еженедельник»:

**18.06.2012** Карта района: Кировский район  
Технологии и материалы: Благоустройство территорий квартальной застройки

**25.06.2012** Приложение «Финансы и страхование»  
Технологии и материалы: Строительная арматура Загородная недвижимость

**02.07.2012** Карта района: Петродворцовый район  
Технологии и материалы: Нулевой цикл

**СТРОИТЕЛЬНЫЙ**  
ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

По вопросам размещения рекламы обращайтесь:  
**(812) 380-15-81 (82)**

РЕКЛАМА

Крупная московская строительная компания в связи с открытием представительства в Санкт-Петербурге открывает вакансии:

- Финансовый директор;
- Начальник планового отдела;
- Начальник отдела снабжения;
- Начальник отдела внутренних инженерных сетей;
- Начальник отдела внешних инженерных сетей;
- Начальник производственного отдела;
- Руководители строительства на объектах.

Требования: опыт, работа в основных офисных и профессиональных программах. Командировки – Москва, Санкт-Петербург, регионы. Требуется основные рабочие специальности, ИТР. Оплата высокая. Социальный пакет. Опытным профессионалам – бонусы.

**(812) 997-31-17**

РЕКЛАМА

# Цены на цемент держат на цепи

**Роман Русаков** / В нынешнем году, как полагают участники рынка, строительный сезон не ознаменуется резким ростом цен на цемент. Рост будет, но не такой активный, как, допустим, в прошлом году. Связано это с выходом нового крупного игрока. ➔

В 2011 году рынок цемента России показал устойчивый рост. Отрасль полностью восстановилась после кризиса, нанесшего серьезный удар по цементной промышленности и отбросившего ее на уровень 2005 года.

Прирост в производстве показали практически все цементные заводы России. Кроме того, вышли на рынок и укрепили свои позиции новые производства: завод ЮУГПК на Урале, завод «ЛСР-ЦЕМЕНТ» (предприятие Группы ЛСР) в Ленинградской области. Также в ЦФО закончилось строительство завода «Тула-Цемент», который принадлежит немецкому производителю HeidelbergCement.

По данным Группы ЛСР, за I квартал 2012 года производство цемента в России выросло на 11% по отношению к аналогичному периоду 2011 года. В Санкт-Петербурге и Ленинградской области производство увеличилось на 45% относительно I квартала 2011 года. Скачок вызван наращиванием объемов производства новым цементным заводом Группы ЛСР, построенным с применением наиболее прогрессивного мирового опыта в создании цементных производств, и который начал поставлять продукцию на рынок региона осенью 2011 года. Если в 2011 году доля завода «ЛСР-ЦЕМЕНТ» в этом регионе составила только 3%, то к маю 2012 года она выросла до 15% и продолжает неуклонно увеличиваться.

Иную трактовку дают специалисты исследовательской группы «Решение». Как заявляют они, емкость рынка цемента в СЗФО в натуральном выражении составила в 2011 году до 5 млн тонн, из них до трех четвертей объема приходится на Санкт-Петербург и Ленобласть. 0,7 млн тонн цемента импортируется. «За I квартал 2012 года рынок вырос по сравнению с сопоставимым периодом прошлого года на 14%», – говорят в «Решении».

В объемах потребления цемента также наблюдается рост. В целом по России потребление цемента в 2011 году увеличилось на 13% по отношению к 2010 году, а рынок Санкт-Петербурга и Ленобласти увеличился на 16%. По оценке экспертов «ЛСР-ЦЕМЕНТ», в I квартале 2012 года потребление цемента в Санкт-Петербурге и Ленинградской области составило 726 тыс. тонн, что демонстрирует прирост на 35% относительно I квартала 2011 года (538,6 тыс. тонн). По предварительным расчетам, в Ленинградском регионе потребление цемента в 2012 году может увеличиться по отношению к показателям 2011 года на 12-14%. Таким образом, тенденция к увеличению будет сохраняться.

В 2011 году в целом по России цены на цемент прогнозируемо росли. В строительный сезон увеличившиеся объемы потребления в Центральном и Северо-Западном регионах повлекли за собой увеличение цен у основных поставщиков цемента. Начиная с мая 2011 года цена за тонну цемента стабильно повышалась каждый месяц. Повлиял на рынок и острый дефицит вагонов хоппер-цементовозов, который повлек за собой трудности с отгрузкой цемента на большие расстояния и, как следствие, вызвал рост цен в регионах, испытывающих нехватку цемента. В СЗФО в прошлом году цены на цемент повышались более 5 раз. Также росли и тарифы на доставку по железной дороге. Во второй половине года

выход на рынок нового цементного игрока стал сдерживающим фактором в ценообразовании в СЗФО. Эта тенденция сохранится и в 2012 году.

По прогнозам аналитиков завода «ЛСР-ЦЕМЕНТ», к середине строительного сезона цены на цемент в Санкт-Петербурге и Ленобласти увеличатся не более чем на 20% относительно начала 2012 года. В апреле среднерыночная цена за 1 тонну цемента, который отгружается навалом, составила около 3500 рублей. Для сравнения, в прошлом году к середине сезона рост цен составил около 40% относительно начала года.

Основными сдерживающими факторами в ценообразовании на Северо-Западе останутся возросшая конкуренция с выходом на рынок «ЛСР-ЦЕМЕНТ» и риск увеличения объемов импорта из ближнего зарубежья (Латвия, Литва).

В 2012 году стабильный рост цементного рынка сохранится, но будет идти меньшими темпами, нежели в 2010-2011 годах. Прирост ожидается в районе 8-9% по отношению к 2011 году. Это свидетельствует о том, что цементная отрасль выходит на свои докризисные показатели роста 6-7% в год. Спрос на цемент сохранится благодаря большому количеству инвестиционных проектов, реализация которых продолжится в 2012 году, а также государственным программам по увеличению объемов ввода жилья.

Беслан Берсиров, заместитель генерального директора ЗАО «Строительный трест», считает, что появление на рынке нового крупного игрока – завода «ЛСР-ЦЕМЕНТ» – по-хорошему подстегнет конкуренцию и позитивно отразится на ценовой политике производителей

и обострит борьбу за качество. «Дефицита цемента в регионе в настоящее время нет. Приобрести его стало гораздо проще: нет нужды искать поставщика или ждать цемента в очереди. Интенсивного роста цен также не наблюдается, а значит, покупатели становятся гораздо требовательнее к производителям. К преимуществам нового завода можно отнести пристальное внимание к вопросам логистики и серьезный контроль качества продукции», – говорит господин Берсиров.



Производители цемента уверяют, что к середине строительного сезона цены на их продукцию все равно вырастут, хоть и не так сильно, как в прошлом году

## мнение



**Александр Батушанский,**  
генеральный директор  
ЗАО «Решение»:

➔ – На цены на цемент пока больше влияют сезонные колебания спроса. Например, с начала этого года по май средняя цена выросла на 6%, несмотря на более активную работу завода Группы ЛСР. Новый игрок, вероятно, сдержит рост цен на цемент, но вряд ли будет способствовать их снижению, так как уменьшение маржи для Группы ЛСР означает увеличение срока окупаемости, а старые игроки в силу меньшей эффективности производства также вряд ли будут готовы вступать в ценовую войну.

## Четвертый – не лишний

**Роман Русаков** / До 2011 года на территории Ленинградского региона основной строительный материал выпускали три предприятия. ➔

Пикалевский цементный завод (предприятие «Евроцемент груп», 2,1 млн тонн цемента в год), Сланцевский цементный завод «Цесла» (принадлежит HeidelbergCement, 1,1 млн тонн цемента в год) и Волховский цементный завод «Метаксим» (принадлежит «Фосагро», 0,6 млн тонн цемента в год). Производственная мощность нового крупного игрока цементного рынка равна 1,86 млн тонн цемента в год. В дальнейшем плани-

руется увеличение мощности до 3,7 млн тонн за счет строительства второй линии. Также привозят цемент в Санкт-Петербург и Ленинградскую область из центрального региона и ближнего зарубежья. По данным 2011 года, доля импорта цемента из Латвии, Литвы и Республики Беларусь составила 7%. «С выходом на рынок Группы ЛСР расстановка сил на нем точно поменяется, – полагает генеральный директор ЗАО

«Решение» Александр Батушанский. – Группа ЛСР будет вытеснять имеющихся поставщиков, но это, по идее, будет в большей степени привозной цемент, включая импортный». «Позиции «Пикалевского цемента», Савинского цементного завода (оба – «Евроцемент») и Сланцевского цементного завода «Цесла» («ХайдельбергЦемент Рус») вряд ли сильно поколеблются. Значительная угроза есть

## мнение

**Игорь Марченко, руководитель отдела продаж ООО «Монолит»:**

➔ – Летом прошлого года в Санкт-Петербурге и Ленинградской области наблюдался острый дефицит цемента. В разгар сезона перестал работать завод «Цесла», а другие производители в силу различных причин не были готовы поставлять в регион недостающие объемы: не хватало подвижного состава, росли цены на транспортные услуги. Недостаток цемента тормозил рост рынка бетона. В 2012 году цементный ажиотаж прошлого года не повторится, так как с выходом на рынок продукции «ЛСР-ЦЕМЕНТ» производственные мощности увеличились, и рынок имеет значительные запасы. До запуска нового завода Группы ЛСР старые цементные предприятия чувствовали себя на рынке достаточно свободно. Но в настоящий момент предложение превышает спрос, что является сдерживающим фактором для роста цен на цемент. Несмотря на то что цены на цемент в сезон традиционно поднимаются, а по завершении снижаются, сильного увеличения стоимости в этом году мы не ожидаем.

только для наиболее слабого игрока – «Метаксим», но и они, по имеющейся информации, после смены собственника намерены закрепиться на рынке.

«В объемах производства за 2011 год (без учета импорта, ввоза и вывоза в другие федеральные округа) доли распре-

деляются следующим образом: «Пикалево» – 49%, «Цесла» – 19%, «Савинский» – 20%, «Метаксим» – 8%, «Цемент» (Группа ЛСР) – 3%.

# Вопрос техники

**Агата Маринина** / Игроки демонтажного рынка предпочли бы брать необходимую технику в аренду, а не приобретать в собственность. Однако перечень оборудования, которое предлагается внаем, весьма ограничен. Выходом из ситуации могут стать соглашения между компаниями, которые готовы делиться простаивающими единицами. ➔

В Петербурге работают порядка двух десятков компаний, занятых в сфере демонтажа. Из них 3 компании (ГК «РАЗМАХ», «КрашМаш», «Терминатор» – «Строительный Еженедельник») делают основную долю рынка. Почти у всех игроков рынка демонтажа есть своя собственная техника, но в большинстве случаев речь идет о классических строительных экскаваторах и бульдозерах. По сути, при демонтаже сегодня используется всего 2 варианта специальных экскаваторов в принципе. Это или Demolition для сноса высотных зданий, или стандартный экскаватор с весом от 20 до 45 тонн. Более легкие экскаваторы работают в уплотнительной застройке, а более тяжелые нужны на масштабные проекты, которых не так много, а соответственно, и экскаваторы эти менее востребованы.

Парк техники, необходимый компании, напрямую зависит от объекта и сложности работ, которые предстоит выполнить, уточняет директор компании «ИРОН» Вячеслав Рот. Имеют значение высота, конструктив здания, а также стесненность условий работы. К примеру, для деревянного или малоэтажного кирпичного строения высотой до 8 м специальная техника может и не потребоваться.

Ключевые игроки рынка имеют в своем распоряжении необходимый парк техники



**Для закупки техники в необходимом объеме при выходе на петербургский рынок демонтажа новому игроку требуется минимум 1 млн USD**

и специального оборудования, позволяющего выполнять демонтажные работы различного уровня сложности. Небольшие компании, как правило, обладают меньшими ресурсами.

По оценке генерального директора ООО «Терминатор» Кирилла Орта, для закупки техники в необходимом объеме при выходе на петербургский рынок де-

монтажа новому игроку требуется минимум 1 млн USD. Регулярное поддержание парка и его обновление обходится в круглую сумму. К примеру, по словам Кирилла Орта, «Терминатор» тратит на эти цели 50-80 млн рублей ежегодно. «Мы предпочитаем не продавать старую технику, а оставлять ее на запчасти», – добавляет он.

ГК «РАЗМАХ» с конца 2011 года проводит масштабную модернизацию всего парка. Компания заказала 11 эксклюзивных экскаваторов «Либхерр», предназначенных именно для демонтажных работ, получила 2 «разрушителя» со стрелами до 25 м и один экскаватор со специальным навесным оборудованием. «Учитывая, что демонтажные работы оказывают большую нагрузку на технику по сравнению со строительством, то износа оборудования происходит быстрее. Оптимальный срок службы спецоборудования не превышает 5 лет, – рассказывает коммерческий директор ГК «РАЗМАХ» Сергей Ефремов. – Как только заканчивается гарантийное обслуживание, начинается постоянное поломки, а ремонт по стоимости можно сравнить и с суммой ежемесячных, например, лизинговых отчислений».

При достаточном обороте и объеме заказов компании готовы закупать технику на собственные средства. «Стоимость одного разрушителя стартует от 20-25 млн рублей», – говорит Кирилл Орт. Не у всех компаний есть возможности для покупки техники, в том числе и по лизинговому схеме. А в аренду взять необходимое оборудование в России весьма проблематично в силу его ограниченного назначения. По словам господина Рота, компании, занимающиеся демонтажом, как правило, покупают технику в Европе или Японии по специальному заказу. Это длительный процесс, так как массового производства попросту не существует. Затраты на оборудование будут меньше, если приобрести его на вторичном рынке. «В Европе и Азии распространены специализированные аукционы. Такие торги позволяют выбрать необходимую технику, имеют высокий уровень клиентского сервиса, предоставляют качественное обслуживание. В России культуры таких аукционов не существует, – сетует Вячеслав Рот. – Единственный вариант приобрести технику для демонтажа на вторичном рынке – найти необходимое оборудование по объявлению. Но в этом случае покупатель практически не получает никаких гарантий качества, временами весь процесс напоминает покупкукота в мешке». В ГК «РАЗМАХ» приобретение техники «б/у» считают невыгодным. «Риск постоянных поломок и затрат на ремонт гораздо выше», – аргументирует Сергей Ефремов.

цифра

**50-80 млн**

рублей ежегодно тратит на поддержание парка техники крупная компания в сфере демонтажа

## Лизинг предпочтительнее

**Агата Маринина** / При выборе дорогостоящих механизмов или увеличении технопарка сразу на несколько единиц предпочтение отдается лизинговому схеме. А вот найти кадры не помогают никакие финансовые схемы.

Хотя, по заявлению специалистов, договориться с производителем о покупке можно и без привлечения финансовых организаций. Речь может идти о рассрочке. Такой вариант, как правило, более экономически выгоден. «Наш контракт с «Либхерр» (о поставке 11 эксклюзивных экскаваторов с оборудованием – «Строительный Еженедельник»), предусматривает именно рассрочку. Такие условия выгоднее и несопоставимы с разорительными условиями лизинговых компаний. Однако на сделку мы согласились только потому, что нужных именно

для определенных демонтажных работ единиц оборудования на рынке Петербурга просто нет. Но, в принципе, если бы его можно было бы взять в аренду, мы бы технику не покупали», – рассказывает коммерческий директор ГК «РАЗМАХ» Сергей Ефремов. В Петербурге слабо развит сегмент аренды техники для демонтажа. Предложение в части узкоспециализированного оборудования ограничено. Между тем многие компании, занимающиеся демонтажем, готовы увеличивать количество арендованных единиц. В таком случае удается сократить затраты на обслуживание простаивающего оборудования. По словам Сергея Ефремова, ГК «РАЗМАХ» готова полностью перейти на аренду. Это связано и с региональным развитием – «возить по всей России собственное оборудование невыгодно, поэтому эффективный

выход на новый объект в регионах напрямую зависит от присутствия компаний, специализирующихся на аренде спецтехники. Один из вариантов разрешения ситуации – заключение договоров аренды непосредственно между компаниями, работающими в сфере демонтажа. В ГК «РАЗМАХ» уверены, что необходимо создать единую базу единиц техники для всех заинтересованных участников рынка. «Это позволило бы существенно ускорить и производственный цикл на объектах, и снизить финансовые издержки. Ведь сейчас как раз все затраты на лизинг, кредиты и т. п. как раз и заложены в стоимость аренды», – полагает Сергей Ефремов. Преимущества компании на рынке демонтажа во многом определяются не наличием той или иной техники, а интеллектуальным активом и профессиональной компе-

тентностью сотрудников, единогласно заявляют специалисты. Даже если бы в России была распространена аренда специализированной техники, это бы только частично решило проблемы компаний, занимающихся демонтажем. Более существенный вопрос – подготовка квалифицированного персонала, который мог бы с ней работать.

В условиях сложившейся плотной городской застройки подготовительные к строительству работы могут приравниваться по тонкости и точности к хирургическим операциям, здесь нужно работать головой – придумывать собственные технологии, совмещая ручную разборку с «легкой» техникой, считает Сергей Ефремов. С ним согласен Кирилл Орт, генеральный директор ООО «Терминатор», который также подчеркивает, что главное в сфере демонтажа – это люди.

мнение



**Кирилл Орт, генеральный директор ООО «Терминатор»:**

➔ Для работы на экскаваторе требуется 2-летний опыт. Штурвал же разрушителя можно доверить профессионалу с 5-6-летним опытом работы. В случае работы на сложных объектах речь идет о суперпрофессионалах, которых можно пересчитать по пальцам.

мнение



**Вячеслав Рот, директор компании «ИРОН»:**

➔ Подготовленных специалистов на рынке найти сложно, так как им попросту негде проходить обучение. В России не существует специальных полигонов, на которых можно было бы готовить операторов. В результате мы имеем своего рода замкнутый круг.

## В Петербурге завершился Большой салон недвижимости



В Центральном выставочном зале «Манеж» 25-27 мая прошла III выставка для горожан Большой салон недвижимости. В этом году мероприятие посетили 9,5 тыс. жителей и гостей города и профессионалов рынка недвижимости. Организаторами БСН выступили выставочная организация «БСН-Экспо» при поддержке Комитета по строительству Санкт-Петербурга, Жилищного комитета Санкт-Петербурга, Комиссии по работе с потребителями рынка недвижимости, НП «Гильдия управляющих и девелоперов». Партнерами выставки выступили компании «ЦДС», «ГДСК», ГК «Пионер», «Город», «ЛенСпецСтрой» и др. «Мы можем говорить о положительной тенденции по уча-

стию компаний в Большом салоне недвижимости. Если сравнивать показатели прошлого года, то количество участников значительно возросло», - заметила директор выставки Юлия Рожнецова. Большинство участников выставки положительно оценили результаты мероприятия, отметив, что удалось заключить сделки и достигнуть продуктивных предварительных договоренностей. «Мы очень довольны участием в выставке. Даже эффективнее, чем в апрельской выставке», - комментирует работу выставки генеральный директор компании «Би Хай Инвест» Ольга Элбакидзе. 79% экспонентов подтвердили свое намерение принимать участие в следующем Большом салоне недвижимости. «Выставка уже зарекомендовала себя как уникальное событие в череде мероприятий в сфере недвижимости для горожан. БСН имеет важную отличительную черту: посетители более подготовлены и ориентированы на покупку недвижимости», - отметил заместитель генерального директора ГК «Пионер» Александр Погодин.

Среди компаний в Большом салоне недвижимости. Если сравнивать показатели прошлого года, то количество участников значительно возросло», - заметила директор выставки Юлия Рожнецова. Большинство участников выставки положительно оценили результаты мероприятия, отметив, что удалось заключить сделки и достигнуть продуктивных предварительных договоренностей. «Мы очень довольны участием в выставке. Даже эффективнее, чем в апрельской выставке», - комментирует работу выставки генеральный директор компании «Би Хай Инвест» Ольга Элбакидзе. 79% экспонентов подтвердили свое намерение принимать участие в следующем Большом салоне недвижимости. «Выставка уже зарекомендовала себя как уникальное событие в череде мероприятий в сфере недвижимости для горожан. БСН имеет важную отличительную черту: посетители более подготовлены и ориентированы на покупку недвижимости», - отметил заместитель генерального директора ГК «Пионер» Александр Погодин.

[www.bsn-expo.ru](http://www.bsn-expo.ru)

## МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ КОМПЛЕКСНОЕ ОСВОЕНИЕ ПОДЗЕМНОГО ПРОСТРАНСТВА МЕГАПОЛИСОВ -



как одно из важнейших направлений государственного управления развитием территорий  
27-29 июня 2012 года, г. Санкт-Петербург

[www.undergroundcity-forum.com](http://www.undergroundcity-forum.com) В программе:



- конференция
- секционные заседания
- выставка
- экскурсионные программы

### При поддержке:



### Организаторы:



### Спонсоры:



### Информационные партнеры:



Тел./факс: +7(812)325-05-64, 325-05-65 e-mail: [info@undergroundcity-forum.com](mailto:info@undergroundcity-forum.com)

# БЭСКИТ®

20-й год  
экспертной деятельности

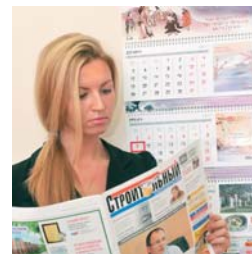
- **Обследование технического состояния зданий и сооружений:**
  - строительные конструкции
  - инженерные сети
  - фундаменты и грунты основания
- **Экспертиза промышленной безопасности в соответствии с требованиями Ростехнадзора**
  - зданий и сооружений, в т.ч. дымовых труб, резервуаров
  - проектной документации
- **Экспертиза проектно-сметной документации и выполненных строительно-монтажных работ**
- **Технический надзор за качеством строительно-монтажных работ**
- **Разработка проектно-сметной документации, в т.ч. раздел ИТМ ГО ЧС**
- **Геотехнический мониторинг состояния зданий и сооружений при строительстве (реконструкции):**
  - геотехнические измерения вертикальных осадок
  - измерение крена зданий (отклонений от вертикальности)
  - измерение горизонтальных смещений (сдвигов)
- **Испытания строительных материалов**
- **Тепловизионное обследование ограждающих конструкций зданий и сооружений**
- **Вибродинамические исследования**
- **Определение длины своей прибором «ИДС-Г»**

СПб, Кирочная ул., 19, оф. 13Н  
тел.: 272-44-15, 272-54-42  
e-mail: [beskit@mail.ru](mailto:beskit@mail.ru)  
[www.beskit-spб.ru](http://www.beskit-spб.ru)

## СТРОИТЕЛЬНЫЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Подписку можно оформить не покидая рабочего места, через подписные каталоги и редакцию  
 • ООО «СЗА «Прессинформ»: тел. 335-97-51, e-mail: [zajavka@crp.spb.ru](mailto:zajavka@crp.spb.ru)  
 • Каталог Российской Прессы «Почта России» – через свое почтовое отделение

**подписной индекс 14221**



**Понедельник – время читать «Строительный Еженедельник»!**

Информацию о вариантах подписки можно узнать по тел. 380-09-74 или на сайте [www.asninfo.ru](http://www.asninfo.ru)

Для оформления редакционной подписки на 12 месяцев необходимо выслать заполненный подписной купон в адрес редакции по тел./факсу: (812) 380-15-81, 380-09-74, по e-mail: [podpiska@stroypress.ru](mailto:podpiska@stroypress.ru)

### Редакционная подписка

Название фирмы \_\_\_\_\_

Вид деятельности \_\_\_\_\_

Адрес доставки с индексом \_\_\_\_\_

Юридический адрес с индексом \_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_ ИНН \_\_\_\_\_

Телефон \_\_\_\_\_ Факс \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

Ф.И.О. контактного лица \_\_\_\_\_

Количество экземпляров \_\_\_\_\_

Стоимость редакционной подписки на 12 месяцев – 5400 руб.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

2012 г.  
2013 г.

**ОАО «ЛЕННИИПРОЕКТ»**  
 поздравляет ЗАО «Строительный трест»  
 с 20-летием со дня основания

За столько лет существования на рынке  
 вы смогли зарекомендовать себя с наилучшей  
 стороны и достичь лидирующих позиций  
 в строительной отрасли города.

Желаем вам не останавливаться  
 на достигнутом, продолжать завоевывать  
 новые рынки. Процветания вам и успехов!

Генеральный директор  
 ОАО «ЛЕННИИПРОЕКТ»  
 Ю.П. Груздев



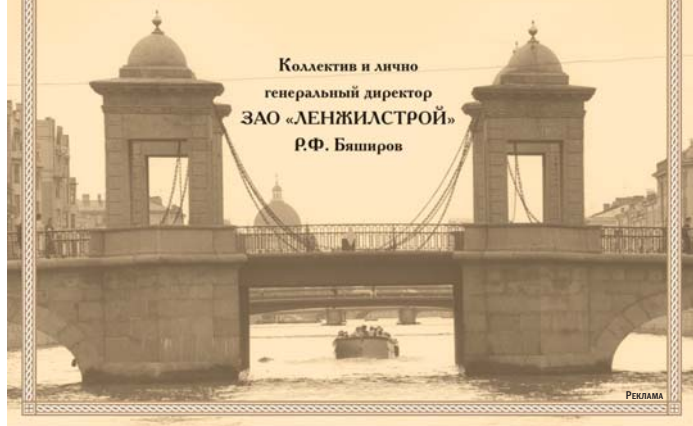

## ЛЕНЖИЛСТРОЙ

*Поздравляем*  
 ЗАО «Строительный трест»  
 с 20-летним юбилеем!

Хочется высказать огромную благодарность  
 руководству компании и ее сотрудникам за многолетнее  
 и успешное сотрудничество, за добросовестный  
 и созидательный труд.

Желаем вам новых побед, успехов во всех начинаниях,  
 стабильности и процветания, всему коллективу —  
 благополучия и крепкого здоровья.

Коллектив и лично  
 генеральный директор  
 ЗАО «ЛЕНЖИЛСТРОЙ»  
 Р.Ф. Бяширов



Лифтовая компания «ПРОМИС» — официальный дилер  
 компании Shanghai MITSUBISHI Elevator Co., Ltd —  
 сердечно поздравляет  
 «Строительный трест» с 20-летием!

Мы искренне рады, что ваша фирма достигла таких грандиозных успехов  
 и занимает заметное положение на строительном рынке Петербурга.  
 20 лет — это большой срок, показавший мастерство всего коллектива,  
 ведь ваши надежность и профессионализм проверены временем.

Желаем вам крепкого здоровья, творческой активности  
 и упорства в вашем нелегком деле.



Выражаем отдельную благодарность господину Е.Г. Резвову  
 и господину Б.Р. Берсирову за путевку в жизнь

## «Строительному тресту» — 20 лет!

Уверены, что сегодняшний юбилей — это не  
 только время подведения итогов, это начало  
 новых достижений, новых свершений и побед!

В этот торжественный день примите искренние  
 поздравления и пожелания крепкого здоровья,  
 счастья, неиссякаемой жизненной энергии  
 и благополучия!



ПЛАСТИК  
 ТРЕСТ

ООО «Пластик ТРЕСТ» в лице генерального директора А.В. Уткина

## Поздравляем с 20-летним юбилеем «Строительный трест»!

Уважаемые коллеги, друзья, в этот знаменательный день примите наши искренние поздравления!  
 Петербуржцы благодарны вам за самоотверженный труд. Вы создаете главное для человека — дома,  
 оставляя в каждом из них частицу своей души.

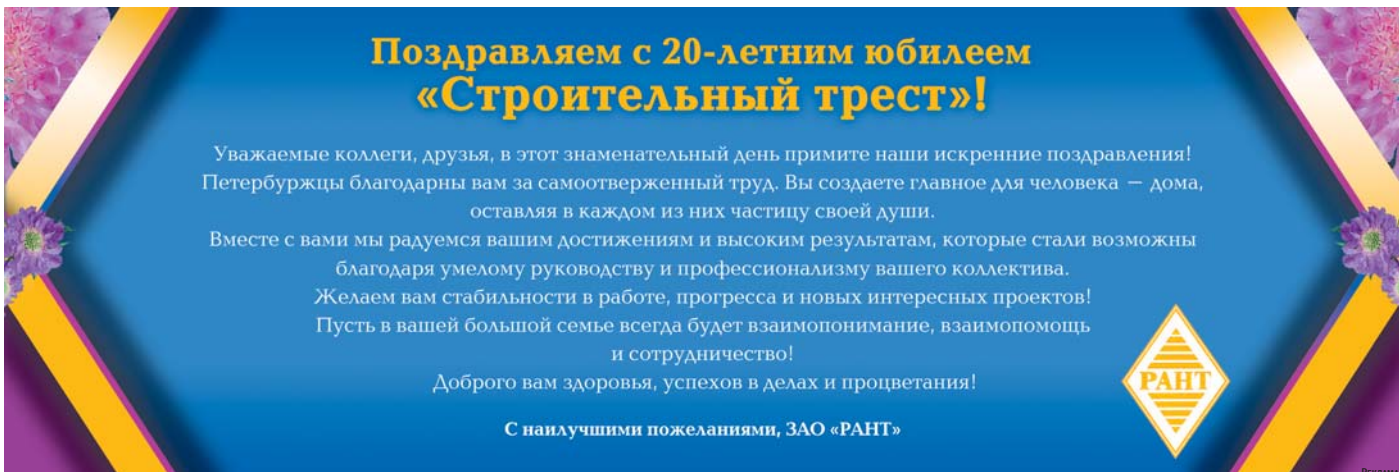
Вместе с вами мы радуемся вашим достижениям и высоким результатам, которые стали возможны  
 благодаря умелому руководству и профессионализму вашего коллектива.

Желаем вам стабильности в работе, прогресса и новых интересных проектов!

Пусть в вашей большой семье всегда будет взаимопонимание, взаимопомощь  
 и сотрудничество!

Доброго вам здоровья, успехов в делах и процветания!

С наилучшими пожеланиями, ЗАО «РАНТ»





ДИВНЫЕ МЕСТА ДЛЯ ВЕЛОПРОГУЛОК

ТЕЛЕФОН ОТДЕЛА РЕАЛИЗАЦИИ

320-12-00

г. Сестрорецк, Дубковское ш./ул. Токарева

ГРУППА КОМПАНИЙ  
**ЦС ЦДС**  
[www.cds.spb.ru](http://www.cds.spb.ru)

Приобретение квартир осуществляется путем вступления в ИЖС «ЦДС-Сестрорецк» и уплаты взносов.  
Подробная информация в офисе отдела реализации.